

# BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ

## AVANCE DEL PLAN ESTRATÉGICO 2023-2024 AL CIERRE DEL AÑO 2023

En el Plan Estratégico 2023-2024 se definió 56 actividades estratégicas dentro de los objetivos estratégicos. En el 2023 se culminaron 22 actividades y continuaron en ejecución 17. Estas 39 actividades estratégicas generaron 135 entregables para el 2023, de los cuales se completaron 132, con lo que el cumplimiento alcanzó el 98 por ciento de lo programado para el 2023.

Las actividades incluyeron la realización de estudios, re-estimación de modelos de proyección, el fortalecimiento de la gestión de riesgos operacionales mediante la mejora de aplicativos, fortalecimiento del marco regulatorio en el sistema de pagos y la potenciación de la capacidad en términos de infraestructura y recursos humanos para el uso de grandes volúmenes de datos. En cuanto a la gestión de recursos humanos, se ha fortalecido el trabajo colaborativo intra e inter-gerencias mediante la adopción masiva de herramientas colaborativas, el rediseño de procesos con enfoque transversal, la conformación de grupos de trabajo multidisciplinarios, el uso de metodologías ágiles para la implementación de proyectos y la promoción de la rotación interna entre gerencias.

Para el año 2024, se tiene programada la ejecución de 32 actividades estratégicas, las que incluyen las 17 que estaban en curso al cierre del 2023.

**Cuadro 1**  
**Indicador del cumplimiento acumulado 2023\***

Objetivos	Actividades o Entregables Programados	Actividades o Entregables Cumplidos
1 Mantener la inflación en el rango meta y las expectativas de inflación ancladas en dicho rango.	17	16
2 Brindar oportunamente información macroeconómica de calidad.	14	14
3 Desarrollar propuestas de reformas para el crecimiento sostenido.	24	24
4 Promover la estabilidad financiera y sistemas de pagos eficientes y competitivos.	17	17
5 Mantener una gestión eficiente de las reservas internacionales.	9	9
6 Mejorar la calidad del dinero en circulación.	6	6
7 Mejorar la comunicación del Banco a nivel nacional.	4	4
9 Crear condiciones para atraer y retener talento profesional.	9	9
10 Contar con desarrollos informáticos y servicios de tecnologías que impulsen la innovación en los procesos de negocio y soporte.	18	18
11 Impulsar una gestión eficaz del conocimiento.	6	5
12 Impulsar la eficiencia y la mejora continua en los procesos operativos.	6	5
13 Contar con un sistema de información financiera confiable.	5	5
<b>Total al Cuarto Trimestre 2023</b>	<b>135</b>	<b>132</b>

\* Incluye los entregables programados de todos los trimestres por cada actividad estratégica