

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP) *

(AL IV TRIMESTRE DE 2018)

	BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
	Organismo Constitucionalmente Autónomo

Nº ORDEN	UNIDAD ORGÁNICA	TOTAL	OCUPADO	VACANTE
1.	PRESIDENCIA	5	5	
2.	OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3.	SECRETARÍA GENERAL	25	25	
4.	GERENCIA GENERAL	7	7	
5.	GERENCIA DE AUDITORÍA	19	19	
6.	GERENCIA JURÍDICA	16	16	
7.	GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	8	8	
8.	GERENCIA DE POLÍTICA ECONÓMICA	26	26	
9.	GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	48	48	
10.	GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	67	67	
11.	GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	7	7	
12.	GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	73	73	
13.	GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	58	58	
14.	GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	138	138	
15.	GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	3	3	
15.1	SUBGERENCIA DE SUCURSALES	72	72	
16.	GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	108	108	
17.	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	37	37	
18.	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	73	73	
19.	GERENCIA DE COMUNICACIONES	59	59	
20.	GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	41	41	
21.	GERENCIA DE RIESGOS	11	11	
22.	FONDO DE EMPLEADOS	12	12	
23.	OCN	9	9	
TOTAL		923	923	0

Nº ORDEN	PUESTO	TOTAL	OCUPADO	VACANTE
1.	PRESIDENTE	1	1	
2.	GERENTE GENERAL	1	1	
3.	GERENTE CENTRAL	3	3	
4.	GERENTE	15	15	
5.	ASESOR	12	12	
6.	SUBGERENTE	40	40	
7.	JEFE DEPARTAMENTO	85	85	
8.	SUPERVISOR	107	107	
9.	ESPECIALISTA	391	391	
10.	ASISTENTE	128	128	
11.	SECRETARIA	24	24	
12.	TÉCNICO	116	116	
TOTAL		923	923	0

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco y concursos públicos en proceso