

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP) *

(AL II TRIMESTRE DE 2018)

	BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
	Organismo Constitucionalmente Autónomo

N° ORDEN	UNIDAD ORGÁNICA	TOTAL	OCUPADO	VACANTE
1.	PRESIDENCIA	5	5	
2.	OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3.	SECRETARÍA GENERAL	25	25	
4.	GERENCIA GENERAL	7	7	
5.	GERENCIA DE AUDITORÍA	19	19	
6.	GERENCIA JURÍDICA	16	16	
7.	GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	4	4	
8.	GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	74	74	
9.	GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	71	71	
10.	GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	3	3	
11.	GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	77	77	
12.	GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	59	59	
13.	GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	135	135	
14.	GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1.	SUBGERENCIA DE SUCURSALES	72	72	
15.	GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	106	106	
16.	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	39	39	
17.	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	71	71	
18.	GERENCIA DE COMUNICACIONES	59	59	
19.	GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	42	42	
20.	GERENCIA DE RIESGOS	11	11	
21.	FONDO DE EMPLEADOS	14	14	
22.	OCN	9	9	
TOTAL		923	923	0

N° ORDEN	PUESTO	TOTAL	OCUPADO	VACANTE
1.	PRESIDENTE	1	1	
2.	GERENTE GENERAL	1	1	
3.	GERENTE CENTRAL	3	3	
4.	GERENTE	14	14	
5.	ASESOR	14	14	
6.	SUBGERENTE	39	39	
7.	JEFE DEPARTAMENTO	86	86	
8.	SUPERVISOR	110	110	
9.	ESPECIALISTA	383	383	
10.	ASISTENTE	135	135	
11.	SECRETARIA	24	24	
12.	TÉCNICO	113	113	
TOTAL		923	923	0

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco y concursos públicos en proceso