

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *
(AL IV TRIMESTRE DE 2017)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	24	24	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	19	19	
6. GERENCIA JURÍDICA	16	16	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	11	11	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	68	68	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	70	70	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	9	9	
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	74	74	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	60	60	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	132	132	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	71	71	
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	107	107	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	40	40	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	72	72	
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	58	58	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	42	42	
20. GERENCIA DE RIESGOS	11	11	
21. FONDO DE EMPLEADOS	13	13	
22. OCN	9	9	
TOTAL	923	923	0

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco y concursos públicos en proceso.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *

(AL IV TRIMESTRE DE 2017)

	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. Presidente	1	1	
2. Gerente General	1	1	
3. Gerente Central	3	3	
4. Gerente	14	14	
5. Asesor	14	14	
6. Subgerente	39	39	
7. Jefe Departamento	85	85	
8. Supervisor	104	104	
9. Especialista	385	385	
10. Asistente	138	138	
11. Secretaria	25	25	
12. Técnico	114	114	
TOTAL	923	923	0

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco y concursos públicos en proceso.