

**BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ**  
**GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

**CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA \***  
 (AL II TRIMESTRE DE 2017)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	23	23	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	20	20	
6. GERENCIA JURÍDICA	18	18	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	3	3	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	69	69	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	72	72	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	3	3	
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	73	73	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	61	61	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	134	134	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	70	70	
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	109	109	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	44	44	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	71	71	
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	60	60	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	41	41	
20. GERENCIA DE RIESGOS	12	12	
21. FONDO DE EMPLEADOS	13	13	
22. OCN	10	10	
<b>TOTAL</b>	<b>923</b>	<b>923</b>	<b>0</b>

(\*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco y concursos públicos en proceso