

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *
 (AL I TRIMESTRE DE 2017)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	23	23	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	20	18	2
6. GERENCIA JURÍDICA	16	15	1
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	10	3	7
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	7	7	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	48	47	1
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	78	78	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	10	3	7
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	71	70	1
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	58	58	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	136	134	2
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	72	64	8
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	109	106	3
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	44	38	6
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	71	71	
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	58	56	2
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	40	39	1
20. GERENCIA DE RIESGOS	12	11	1
21. FONDO DE EMPLEADOS	13	13	
22. OCN	10	9	1
TOTAL	923	880	43

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *

(AL I TRIMESTRE DE 2017)

	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	14	14	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	83	83	
8 Supervisor	109	109	
9 Especialista	370	334	36
10 Asistente	149	149	
11 Secretaria	25	23	2
12 Técnico	115	110	5
TOTAL	923	880	43

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.