

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *
(AL IV TRIMESTRE DE 2016)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	24	23	1
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	19	17	2
6. GERENCIA JURÍDICA	16	15	1
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	10	3	7
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	9	9	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	47	47	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	79	79	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	10	3	7
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	70	70	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	59	59	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	137	137	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	76	68	8
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	111	108	3
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	39	37	2
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	72	66	6
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	57	57	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	43	41	2
20. GERENCIA DE RIESGOS	11	11	
21. FONDO DE EMPLEADOS	13	13	
22. OCN	9	9	
TOTAL	928	889	39

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *

(AL IV TRIMESTRE DE 2016)

	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	14	14	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	83	83	
8 Supervisor	109	109	
9 Especialista	367	331	36
10 Asistente	146	146	
11 Secretaria	28	28	
12 Técnico	123	120	3
TOTAL	928	889	39

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

(**) Considera puestos generados como consecuencia de órdenes judiciales