

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *
 (AL III TRIMESTRE DE 2016)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	24	23	1
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	21	19	2
6. GERENCIA JURÍDICA	17	17	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	9	3	6
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	10	10	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	48	48	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	78	78	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	9	3	6
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	71	70	1
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	59	59	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	139	139	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	70	68	2
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	110	109	1
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	40	39	1
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	72	66	6
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	57	57	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	44	43	1
20. GERENCIA DE RIESGOS	11	11	
21. FONDO DE EMPLEADOS	14	14	
22. OCN	8	8	
TOTAL	928	901	27

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *

(AL III TRIMESTRE DE 2016)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	14	14	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	82	82	
8 Supervisor	109	109	
9 Especialista	363	337	26
10 Asistente	149	149	
11 Secretaria	31	31	
12 Técnico	122	121	1
TOTAL	928	901	27

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

(**) Considera puestos generados como consecuencia de órdenes judiciales