

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *

(AL II TRIMESTRE DE 2016)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	15	15	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	83	83	
8 Supervisor	108	108	
9 Especialista	356	345	11
10 Asistente	154	154	
11 Secretaria	33	33	
12 Técnico	121	120	1
TOTAL	928	916	12

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *

(AL II TRIMESTRE DE 2016)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	24	23	1
4. GERENCIA GENERAL	6	6	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	19	18	1
6. GERENCIA JURÍDICA	17	17	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	3	3	
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	10	10	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	48	48	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	82	82	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	3	3	
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	70	70	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	59	59	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	142	142	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	72	69	3
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	113	112	1
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	41	40	1
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	72	68	4
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	58	58	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	45	44	1
20. GERENCIA DE RIESGOS	11	11	
21. FONDO DE EMPLEADOS	14	14	
22. OCN	9	9	
TOTAL	928	916	12

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.