

**BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *
(AL III TRIMESTRE 2015)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	14	14	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	83	83	
8 Supervisor	112	112	
9 Especialista	353	327	26
10 Asistente	159	159	
11 Secretaria	40	40	
12 Técnico (**)	112	111	1
TOTAL	931	904	27

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

(**) Considera un puesto generado como consecuencia de órdenes judiciales

**BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PE
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *

(AL III TRIMESTRE 2015)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	Ocupadas	Vacantes
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	23	23	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	17	17	
6. GERENCIA JURÍDICA	17	17	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	10	3	7
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	7	7	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	50	49	1
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	76	76	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	9	3	6
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	69	67	2
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	61	60	1
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	143	142	1
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES **	71	71	
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	116	116	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	41	40	1
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	69	67	2
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	57	54	3
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	45	43	2
20. GERENCIA DE RIESGOS	9	8	1
21. FONDO DE EMPLEADOS	17	17	
22. OCN	7	7	
TOTAL	931	904	27

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

(**) Considera un puesto generado como consecuencia de órdenes judiciales