

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *

(AL II TRIMESTRE DE 2015)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	15	15	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	84	84	
8 Supervisor	112	112	
9 Especialista	341	335	6
10 Asistente	163	163	
11 Secretaria	41	41	
12 Técnico (**)	117	115	2
TOTAL	931	923	8

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

(**) Considera un puesto generado como consecuencia de órdenes judiciales

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *

(AL II TRIMESTRE DE 2015)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	31	31	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	18	18	
6. GERENCIA JURÍDICA	17	17	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	3	3	
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	6	6	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	48	48	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	78	78	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	3	3	
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	69	66	3
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	62	61	1
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	145	143	2
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES**	72	72	
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	120	120	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	40	40	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	69	67	2
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	55	55	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	46	46	
20. GERENCIA DE RIESGOS	8	8	
21. FONDO DE EMPLEADOS	17	17	
22. OCN	7	7	
TOTAL	931	923	8

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

(**) Considera un puesto generado como consecuencia de órdenes judiciales