

**BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ**  
**GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

**CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO \***

(AL I TRIMESTRE DE 2015)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	15	15	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	84	84	
8 Supervisor	112	112	
9 Especialista	338	319	19
10 Asistente	165	165	
11 Secretaria	42	42	
12 Técnico	117	114	3
<b>TOTAL</b>	<b>931</b>	<b>909</b>	<b>22</b>

(\*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

**BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ**  
**GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

**CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA \***

(AL I TRIMESTRE DE 2015)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	31	31	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	18	18	
6. GERENCIA JURÍDICA	17	17	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	11	3	8
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	6	6	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	46	46	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	71	71	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	11	3	8
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	65	65	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	55	55	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	144	141	3
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	71	71	
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	120	119	1
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	44	44	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	67	67	
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	56	55	1
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	48	47	1
20. GERENCIA DE RIESGOS	8	8	
21. FONDO DE EMPLEADOS	18	18	
22. OCN	7	7	
<b>TOTAL</b>	<b>931</b>	<b>909</b>	<b>22</b>

(\*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.