

**BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *

(AL II TRIMESTRE DE 2014)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	14	14	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	83	83	
8 Supervisor	117	117	
9 Especialista	323	314	9
10 Asistente	182	182	
11 Secretaria	44	44	
12 Técnico	119	119	
TOTAL	940	931	9

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGÁNICA *

(AL II TRIMESTRE DE 2014)

UNIDAD ÓRGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	25	25	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	18	18	
6. GERENCIA JURÍDICA	16	15	1
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	4	3	1
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	6	6	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	41	41	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	78	78	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	3	3	
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	67	67	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	56	56	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	148	148	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	80	74	6
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	124	124	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	42	42	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	69	68	1
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	56	56	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	48	48	
20. GERENCIA DE RIESGOS	10	10	
21. FONDO DE EMPLEADOS	25	25	
22. OCN	7	7	
TOTAL	940	931	9

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.