

**BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *

(AL IV TRIMESTRE DE 2013)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	13	13	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	82	82	
8 Supervisor	118	118	
9 Especialista	314	301	13
10 Asistente	189	189	
11 Secretaria	46	46	
12 Técnico	120	120	
TOTAL	940	927	13

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *

(AL IV TRIMESTRE DE 2013)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	25	25	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	18	18	
6. GERENCIA JURÍDICA	15	15	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	10	4	6
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	5	5	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	45	45	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	73	73	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	9	3	6
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	64	64	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	52	52	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	149	149	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	75	75	
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	124	124	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	42	42	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	68	67	1
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	59	59	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	48	48	
20. GERENCIA DE RIESGOS	10	10	
21. FONDO DE EMPLEADOS	25	25	
22. OCN	7	7	
TOTAL	940	927	13

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.