

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *

(AL III TRIMESTRE DE 2013)

PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	12	12	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	80	80	
8 Supervisor	115	115	
9 Especialista	324	311	13
10 Asistente	192	192	
11 Secretaria	47	47	
12 Técnico	118	118	
TOTAL	946	933	13

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *

(AL III TRIMESTRE DE 2013)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	24	24	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	18	18	
6. GERENCIA JURÍDICA	15	15	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	10	4	6
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	6	6	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	48	48	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	72	72	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	9	3	6
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	66	66	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	53	53	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	150	150	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	76	76	
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	124	124	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	42	42	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	68	68	
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	59	59	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	48	47	1
20. GERENCIA DE RIESGOS	10	10	
21. FONDO DE EMPLEADOS	24	24	
22. OCN	7	7	
TOTAL	946	933	13

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.