

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *

(AL I TRIMESTRE DE 2013)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	12	12	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	83	83	
8 Supervisor	109	109	
9 Especialista	325	313	12
10 Asistente	197	197	
11 Secretaria	50	50	
12 Técnico	121	121	
TOTAL	955	943	12

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *

(AL I TRIMESTRE DE 2013)

UNIDAD ÓRGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	25	25	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	19	19	
6. GERENCIA JURÍDICA	16	16	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	10	4	6
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	4	4	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	48	48	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	69	69	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	9	3	6
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	66	66	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	51	51	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	153	153	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	5	5	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	78	78	
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	125	125	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	43	43	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	72	72	
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	58	58	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	49	49	
20. GERENCIA DE RIESGOS	10	10	
21. FONDO DE EMPLEADOS	25	25	
22. OCN	7	7	
TOTAL	955	943	12

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.