

Hechos estilizados del MERCADO LABORAL PERUANO

ROGER ASENCIOS*, JORGE PEREA**
Y GUILLERMO ROSADO***



* Jefe, Departamento de Indicadores del Gasto Agregado, Empleo y Remuneraciones del BCRP

roger.asencios@bcrp.gob.pe



** Especialista sénior, Departamento de Indicadores del Gasto Agregado, Empleo y Remuneraciones del BCRP

jorge.perea@bcrp.gob.pe



*** Especialista, Departamento de Indicadores del Gasto Agregado, Empleo y Remuneraciones del BCRP

guillermo.rosado@bcrp.gob.pe

El análisis de la evolución del mercado laboral permite comprender la dinámica de la economía peruana. En dicho sentido, a partir de datos disponibles de encuestas, en este artículo se busca describir la evolución del mercado laboral peruano, así como sus principales variables. Se encuentra que indicadores que provienen de las encuestas de hogares registran un comportamiento con poca variabilidad en el tiempo y no suelen ser representativos del mercado laboral formal, como sí lo son los datos administrativos al captar el universo de este grupo de empleados. Adicionalmente, el empleo formal con base en registros administrativos tiene una mayor relación con la actividad económica.

Conocer la evolución del mercado laboral resulta de gran importancia porque proporciona información sobre la dinámica de la economía peruana. Cambios en el empleo, informalidad y desempleo podrían reflejar el estado de la actividad económica al estar relacionados al consumo de los hogares y el crecimiento de la producción. El presente artículo tiene como objetivo describir la evolución del mercado laboral peruano, así como sus principales variables usando principalmente datos de encuestas. Se muestra que indicadores como la tasa de participación y de desempleo (que provienen de las encuestas de hogares) registran un comportamiento con poca variabilidad en el tiempo; mientras que los datos de empleo provenientes de los registros administrativos muestran mayor dinamismo, describiendo mejor la parte formal del mercado laboral.

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR, FUERZA LABORAL Y POBLACIÓN OCUPADA

El Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) define que todas las personas de 14 y más años conforman la población en edad de trabajar (PET). A su vez, esta se divide en dos grupos: i) quienes participan en el mercado laboral¹, trabajando o buscando un empleo, denominada población económicamente activa (PEA) o fuerza laboral, y ii) quienes no trabajan ni buscan empleo, es decir, que no participan en el mercado laboral, denominados población inactiva. Este último grupo está compuesto por estudiantes, jubilados, ayudantes en el hogar, entre otros.

Entre 2004 y 2023, la PET, la PEA y la PEA ocupada² han mostrado un crecimiento promedio anual de 1,6 por ciento (Cuadro 1). Esta evolución similar sugiere que el crecimiento de la PEA ocupada habría sido impulsado principalmente por la expansión de la PET y solo una parte del mercado laboral respondería a la evolución de la actividad económica. Sin embargo, en el corto plazo se observan variaciones interanuales de la PEA ocupada (Gráfico 1).

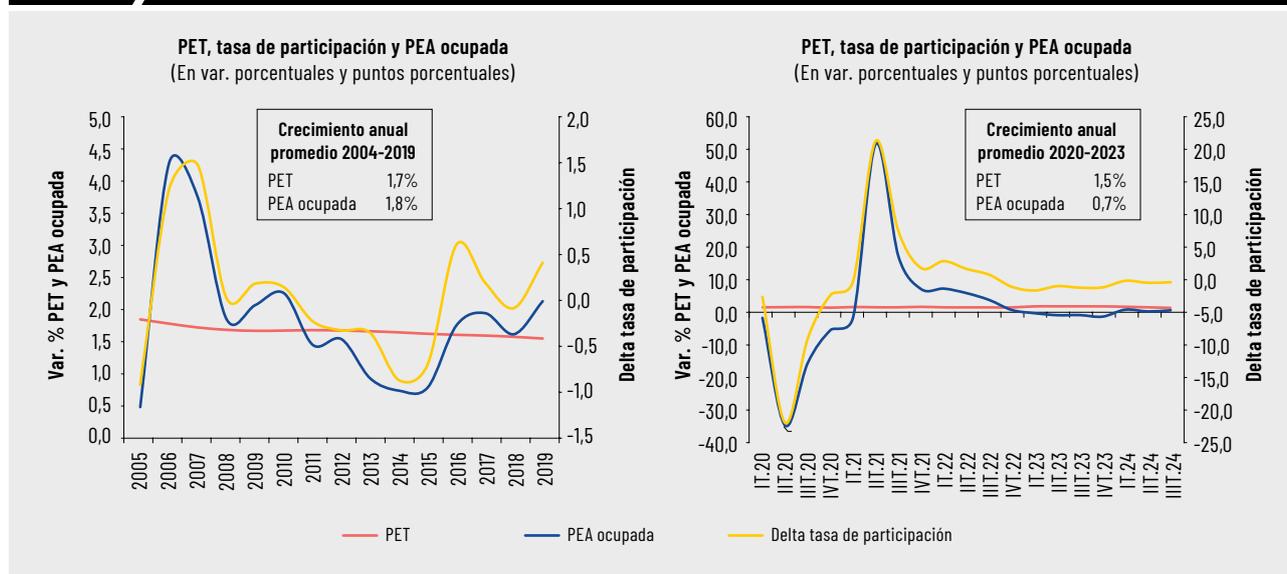
Según los datos de las encuestas de hogares, los años con mayor participación laboral³ son años con mayor crecimiento del empleo, pero en el mediano plazo, estas series oscilan alrededor de la tasa de crecimiento de la PET. Cabe señalar que solo ante choques atípicos, como la pandemia por COVID-19 del 2020-2021, la evolución de estas series se aleja pronunciadamente de las variaciones observadas en la PET.

CUADRO 1 ■ Crecimiento promedio anual de la población y del PBI

	PET	PEA	PEA ocupada	PBI
2004-2019	1,7	1,7	1,8	5,1
2019-2023	1,5	1,0	0,7	0,9
2021-2023	1,6	1,0	1,4	1,2
2004-2023	1,6	1,6	1,6	4,2

FUENTE: INEI.

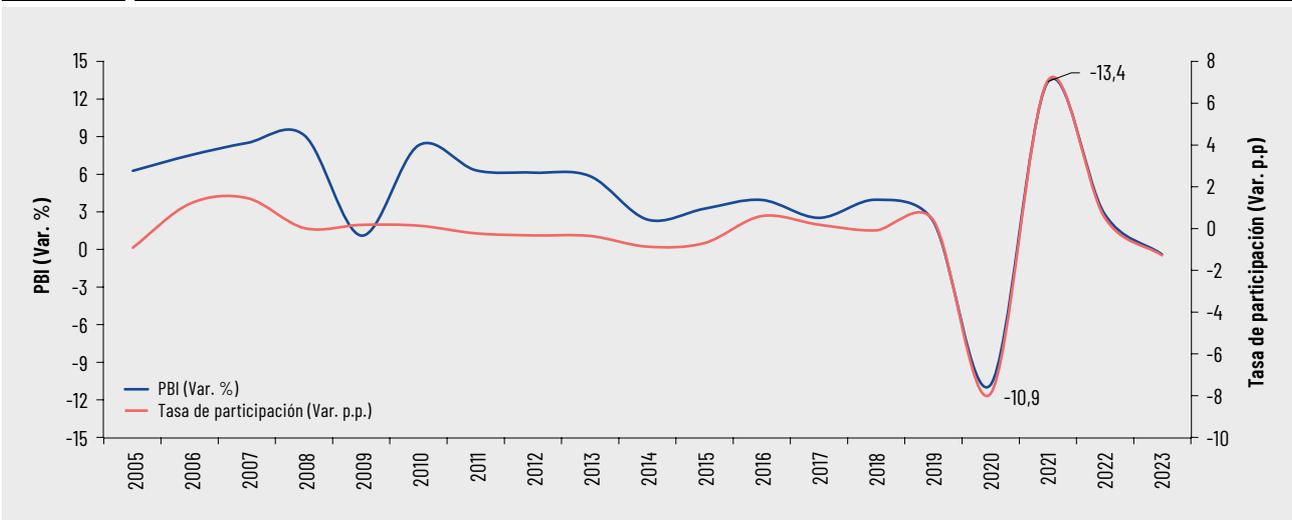
GRÁFICO 1 ■ Variación interanual de la población



FUENTE: INEI.

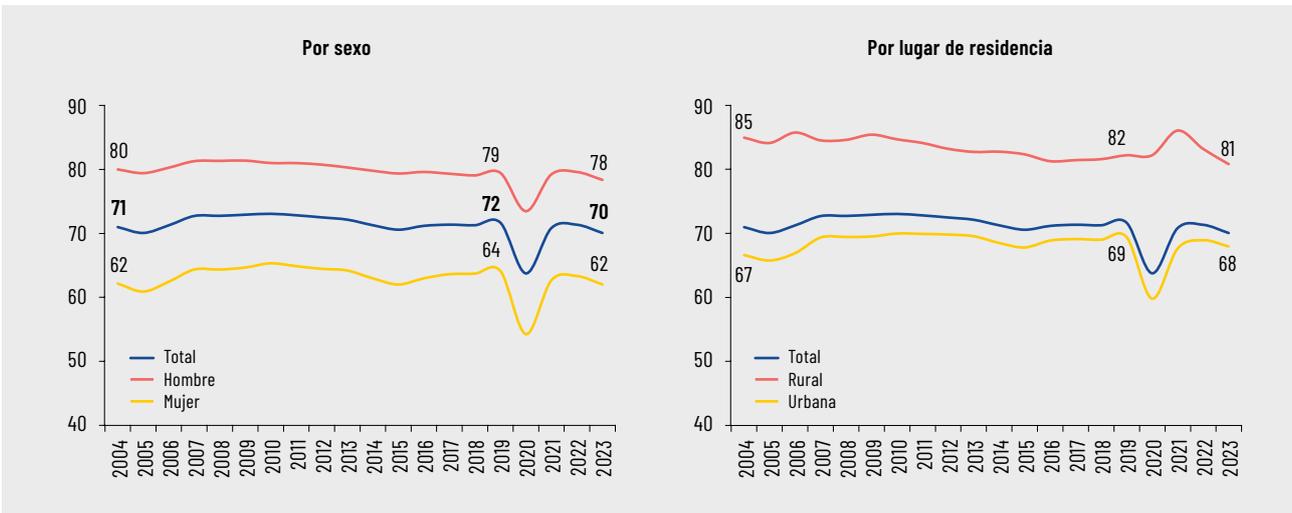
1 Los individuos ofrecen su mano de obra para la producción de bienes y servicios durante un periodo de referencia determinado.
 2 De acuerdo con el INEI (2022), la PEA ocupada es el conjunto de todas las personas que, contando con la edad mínima especificada (14 y más años) durante el periodo de referencia, se encontraban realizando algún trabajo (por lo menos una hora de trabajo), ya sea como **asalariado** (percibiendo un sueldo o salario, monetario o en especie) o como **empleado independiente** (obteniendo un beneficio o ganancia familiar, monetario o en especie).
 3 La tasa de participación es el porcentaje de personas en edad de trabajar que están trabajando o en busca de uno (PEA/PET).

GRÁFICO 2 ■ Tasa de participación y PBI
(Variación y Variación porcentual)



FUENTE: INEI Y BCRP.

GRÁFICO 3 ■ Tasa de participación



FUENTE: INEI.

Adicionalmente, en el período 2020-2023 se observa un menor crecimiento de la PEA ocupada en comparación con la evolución de la PET, que ha venido de la mano de un aumento de la población inactiva y en menor medida de una mayor tasa de desempleo. Como se verá más adelante, esta última no muestra mucha variabilidad a lo largo del tiempo, por lo que el crecimiento de la PET podría estar asociado con un incremento de la población desalentada.

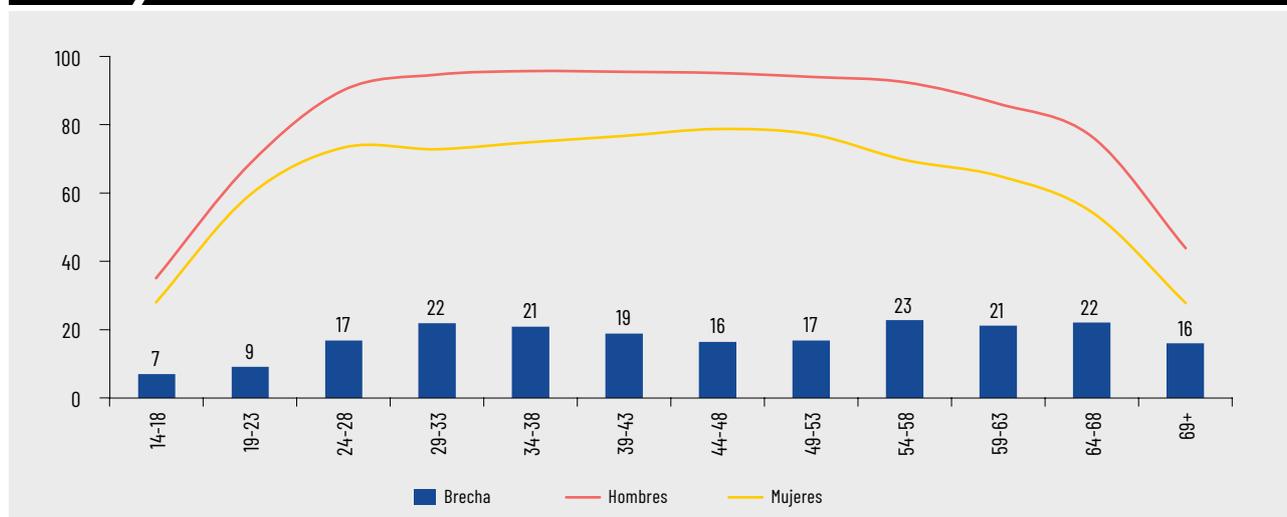
A continuación, se explica con más detalle los principales indicadores de empleo para una mejor caracterización del mercado laboral peruano.

TASA DE PARTICIPACIÓN

A nivel nacional, la tasa de participación oscila alrededor de 72 por ciento⁴. Debido a que la PET y la PEA crecen de manera similar, la tasa de participación es relativamente estable en el tiempo y solo ha variado significativamente como respuesta a la pandemia. Además, en el tiempo esta tasa muestra una evolución similar a la variación de la PEA ocupada. Así, ante fluctuaciones en la tasa de participación (por ejemplo, incrementos estacionales en la PEA), la PEA ocupada estaría absorbiendo gran parte del flujo de la nueva fuerza laboral. Este resultado podría ser explicado en

4 Perú registra una de las mayores tasas de participación en el mundo solo superado por Bolivia, Emiratos Árabes Unidos, Nigeria y las Bahamas (Organización Mundial del Trabajo, 2023). Esto podría estar explicado por la elevada tasa de participación de las mujeres, en comparación con lo observado en otras economías (Armas et al., 2023).

GRÁFICO 4 ■ Tasa de participación por quintiles de edad
(Para hombres y mujeres, 2023)



FUENTE: INEI.

parte por la participación del sector informal en el mercado laboral y las pocas fricciones que presenta, aspectos que permiten absorber a los nuevos participantes del mercado laboral⁵.

Es importante resaltar que los cambios en la tasa de participación no parecen tener relación con la actividad

económica. En el período 2004-2019, donde en promedio se observa una evolución positiva del PBI, la tasa de participación mantiene cambios cercanos a un punto porcentual. Solo después del inicio de la pandemia por el COVID-19, se observa una asociación entre la evolución de estas variables. El coeficiente de correlación entre la variación de la tasa de participación y del PBI es de alrededor de 0,29 (entre 2005 y 2019) y 0,85 (entre 2005 y 2023).

La tasa de participación es distinta, cuando se consideran diferentes características de la población. Por ejemplo, se observa que dicha tasa es del orden del 80 por ciento para los hombres, mientras que entre las mujeres oscila alrededor de 63 por ciento. Por zona geográfica, la tasa es del 83 por ciento en áreas rurales, proporción superior al promedio nacional, y de 70 por ciento en la zona urbana, que es similar al observado a nivel nacional. Si bien existen diferencias entre grupos, la brecha observada en la tasa de participación se ha mantenido en el tiempo.

En promedio, 28 de cada 100 personas en edad de trabajar no participan activamente en el mercado laboral. Las razones son diversas y entre la heterogeneidad observada se puede identificar la edad como variable relevante. Por ejemplo, un elevado porcentaje de jóvenes no participa en el mercado laboral porque se encuentran estudiando, mientras que un adulto mayor podría no formar parte del mercado laboral debido a que decidió jubilarse. Esto explica que la tasa de participación históricamente oscile alrededor de 72 por ciento a nivel nacional. Al respecto, el Gráfico 4 muestra dicha tasa por rango de edad para hombres y mujeres en 2023. Esta tiene la forma de u invertida y, con los valores superiores, en todos



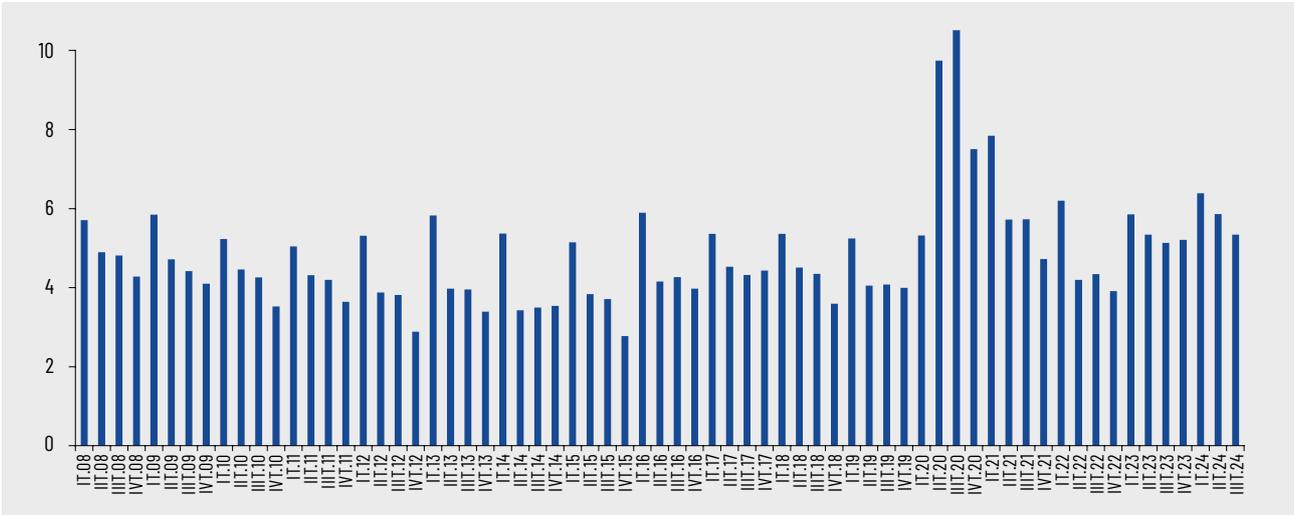
Es importante resaltar que los cambios en la tasa de participación no parecen tener relación con la actividad económica.

En el período 2004-2019, donde en promedio se observa una evolución positiva del PBI, la tasa de participación mantiene cambios cercanos a un punto porcentual.



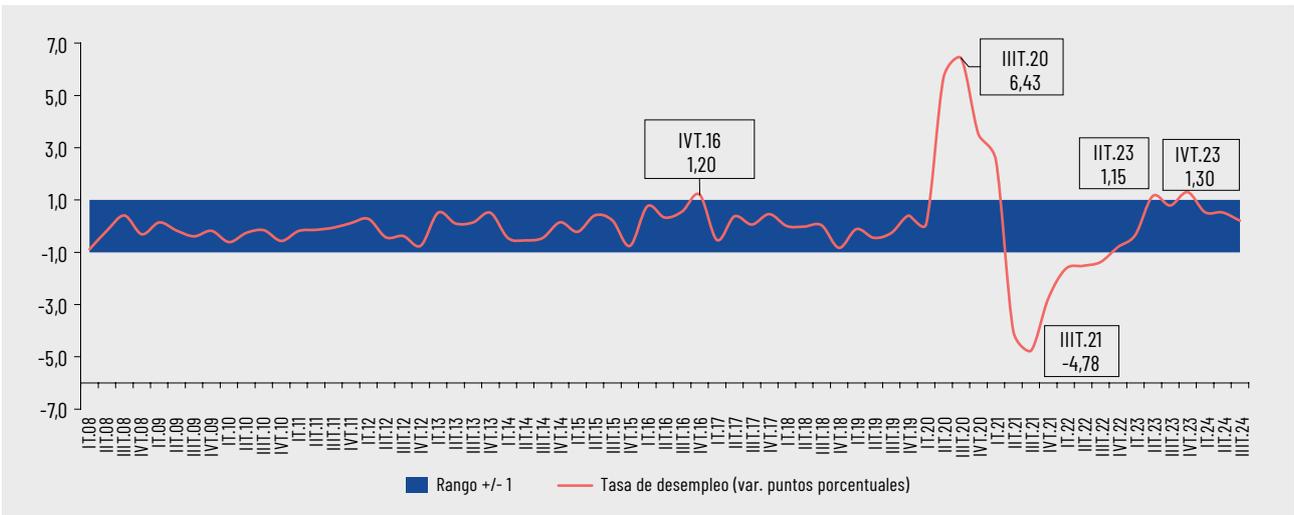
⁵ Por ejemplo, Casas y Moreau (2024) citando a Berniell et al. (2023) señalan que, en Perú, el empleo informal se reduce durante la maternidad, pues las mujeres que mantienen un empleo informal no tienen beneficios como licencias por maternidad, lo que termina en la pérdida de empleos. Sin embargo, tras el reingreso al mercado laboral, este grupo de personas tienen más probabilidad de obtener un empleo informal, donde tienden a tener más flexibilidad en los horarios y la búsqueda de empleo tiene menos fricciones. Así, se podría deducir que el empleo informal termina siendo una alternativa con pocas fricciones iniciales que permitirían la reincorporación al mercado laboral (personas que salen de la inactividad encuentran empleo con facilidad).

GRÁFICO 5 ■ Tasa de desempleo
(En porcentaje)



FUENTE: INEI.

GRÁFICO 6 ■ Tasa de desempleo
(Variación porcentual interanual)



FUENTE: INEI.

los rangos de edad para el caso de los hombres. Estos resultados están acordes con Casas y Moreau (2024), quienes exploran la brecha de género para un grupo de países en Latinoamérica, incluido el Perú.

TASA DE DESEMPLEO

La tasa de desempleo tiende a mostrar una estacionalidad marcada en el primer trimestre del año debido al ingreso al mercado laboral de la población mayor a catorce años en etapa escolar o universitaria (Gráfico 5) que busca un empleo. Sin embargo, si observamos la variación interanual, se encuentra que la tasa de desempleo exhibe variaciones que, por lo general, no superan

un punto porcentual. El Gráfico 6 muestra la variación de esta tasa desde 2008, la cual se ha mantenido en el rango de uno por ciento (valores positivos y negativos), a excepción de los años 2020-2021, donde se ve modificada por el choque de la pandemia. Cabe resaltar que, con un mercado laboral predominantemente informal, donde no se cuenta con un seguro de desempleo, las transiciones desde la ocupación hacia la inactividad son relevantes⁶.

TRABAJO INDEPENDIENTE

Otra característica que diferencia al mercado laboral peruano sobre el de otros países de la región es

6 Para más información, ver Recuadro 3 del *Reporte de Inflación* (BCRP, 2024b). Este es un análisis de las transiciones laborales usando la Encuesta Permanente de Empleo Nacional.

CUADRO 2 ■ Empleo independiente por sectores económicos e informalidad (Miles)

	2023		
	Miles	%	Informalidad (%)
Total	7 191	100,0	83,9
Agropecuario	2 013	28,0	99,9
Pesca	44	0,6	99,4
Minería	9	0,1	93,1
Manufactura	540	7,5	72,7
Electricidad	57	0,8	96,5
Construcción	242	3,4	75,7
Comercio	1 792	24,9	73,0
Servicios	2 494	34,7	81,5

NOTA: EMPLEO INDEPENDIENTE INCLUYE LA CATEGORÍA DE EMPLEADORES Y TRABAJADORES INDEPENDIENTES.
FUENTE: INEI-EPEN.

CUADRO 3 ■ PEA ocupada total y formal (Miles)

Año	Total	PEA ocupada					
		Con datos de encuesta			Con datos administrativos		
		Formal	Informal	Informalidad (%)	Formal	Informal	Informalidad (%)
2022	17 337	4 504	12 832	74,0	6 374	10 962	63,2
2023	17 180	4 957	12 223	71,1	6 648	10 531	61,3

NOTA: SE EMPLEAN DATOS ADMINISTRATIVOS PARA EL EMPLEO FORMAL. LUEGO LA INFORMALIDAD SE OBTIENE POR DIFERENCIA.
FUENTE: INEI-EPEN.

CUADRO 4 ■ Crecimiento promedio anual del empleo formal por tamaño de empresa (Por cuatrienios)

Año	Tamaño de empresa		
	[1 a 10]	[11 a 50]	[51 a más]
2013-2016	3,8	3,4	3,1
2016-2019	2,1	2,3	3,1
2019-2023*	3,4	2,8	1,9
2013-2023	3,1	2,8	2,6

* POR QUINQUENIO.
FUENTE: SUNAT.

la importante participación del empleo independiente respecto al total⁷. Este tipo de trabajadores representa el 41,9 por ciento de toda la PEA ocupada y suelen ubicarse dentro del sector informal (83,9 por ciento) y en los sectores servicios (34,7 por ciento), agropecuario (28,0 por ciento) y comercio (24,9 por ciento) (Cuadro 2).

Los trabajadores independientes suelen mostrar mayor dinamismo respecto a los dependientes, especialmente en transiciones hacia la formalidad o informalidad. Así, la probabilidad de pasar de la informalidad a la formalidad ante un mayor crecimiento económico o mayor nivel educativo es superior para este grupo de trabajadores⁸. Céspedes-Reynaga et al. (2024) muestran que el trabajo independiente también está estrechamente relacionado con el pluriempleo, al tener mayor flexibilidad para elegir las horas y lugar de trabajo o la posibilidad de combinarlo con empleos dependientes⁹.

FORMALIDAD LABORAL

Como se mencionó, la informalidad suele caracterizar la dinámica laboral en el Perú al absorber parte de los choques en la economía y, por lo tanto, limitar el movimiento de la PEA ocupada. Además, la informalidad suele estar relacionada con menores ingresos, desigualdad y barreras al crecimiento, por lo que se constituye como uno de los principales problemas del mercado laboral peruano¹⁰.

Los datos de empleo que provienen de encuestas son una primera aproximación de la composición del mercado laboral peruano. Sin embargo, para comprenderlo, es necesario utilizar información adicional que nos permita analizar el mercado de trabajo. Para esto, se hace uso de datos administrativos que, si bien no brindan información de todo el mercado laboral, permiten analizar el universo del mercado laboral formal dependiente¹¹.

La tasa de informalidad usando los datos del INEI (encuestas) se ha mantenido alrededor del 72 por ciento durante los últimos once años. En el caso de 2023, esta tasa alcanzó el 71,1 por ciento de la PEA ocupada (Cuadro 3). No obstante, los datos parecen subestimar el empleo formal, mostrando 1,7 millones empleos menos que los observados con datos administrativos en 2023. En dicho sentido, al utilizar datos administrativos para la parte formal de la economía y manteniendo constante la PEA ocupada, se observa que la informalidad laboral habría alcanzado 61,3 por ciento en el último año. Tomando cualquiera de los dos cálculos, la informalidad laboral es elevada y es una característica relevante del mercado laboral peruano.

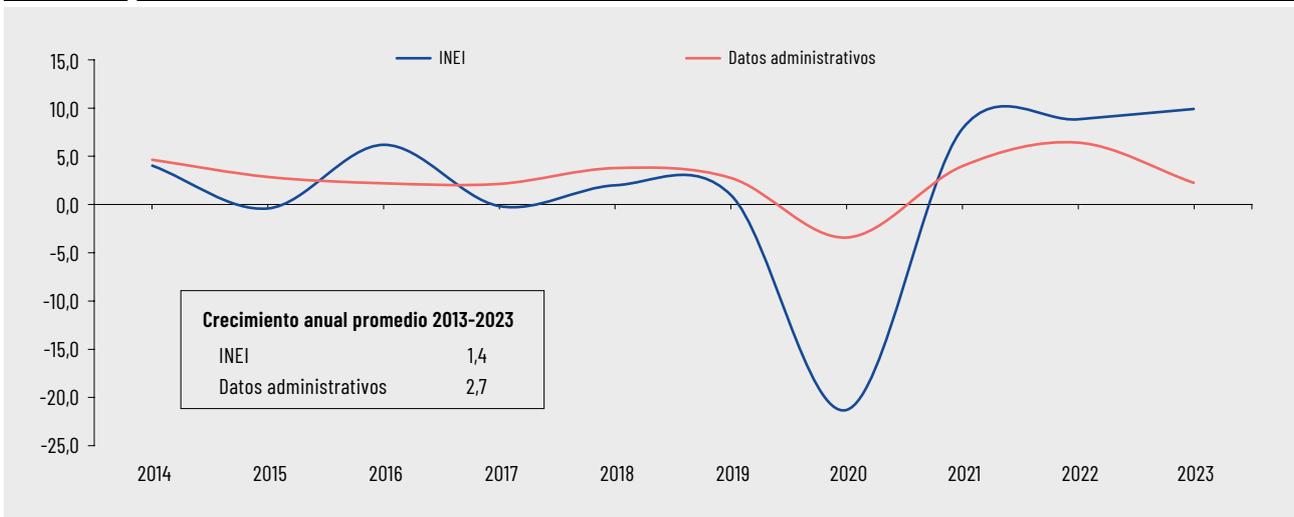
7 Según Azuara et al. (2023), Perú era el segundo país con la mayor participación de empleo independiente respecto al total en Latinoamérica en 2022, superado solamente por Colombia.
8 Para más información, ver el Recuadro 3 del Reporte de Inflación (BCRP, 2024b).
9 Céspedes-Reynaga et al. (2024) recopilan datos a nivel nacional para el período 2004-2023 de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH0) y encuentran que el 25 por ciento de trabajadores independientes cuenta con dos empleos, siendo la categoría ocupacional con mayor participación de pluriempleados.
10 Loayza (2018) resume las consecuencias de la informalidad.
11 Para los empleadores o trabajadores independientes, mantener un empleo formal pasa por tener un RUC, mientras que para los trabajadores dependientes (empleados o asalariados), la formalidad laboral significa recibir todos los beneficios sociales, tales como disponer de un seguro de salud, aportaciones al sistema de pensiones y, cuando aplique, un seguro de desempleo. Esta es la primera distinción importante entre formalidad e informalidad laboral.

GRÁFICO 7 ■ Mapa de calor del empleo en el Perú
(Porcentaje del empleo por categoría de formalidad de 2023)

Sector	Informal		Formal	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Agropecuario	13,5	16,4	5,1	0,03
Pesca	0,3	0,4	0,4	0,01
Minería	0,4	0,1	2,0	0,01
Manufactura	4,3	3,2	7,7	3,0
Electricidad	0,2	0,5	0,7	0,04
Construcción	5,8	1,5	3,6	1,2
Comercio	8,7	10,7	8,8	9,8
Servicios	17,4	16,6	48,3	9,4

FUENTE: INEI-EPEN.

GRÁFICO 8 ■ Evolución del empleo formal
(Variación porcentual anual)



FUENTE: INEI Y SUNAT.

El Gráfico 7 muestra la distribución del empleo según tipo de trabajador y sector donde labora. El sector formal es en su mayoría dependiente (76,6 por ciento), mientras que el sector informal tiene una distribución de dependientes e independientes similar (50,7 y 49,3 por ciento, respectivamente). En cuanto a la distribución sectorial, 48,3 por ciento del empleo formal se encuentra concentrado en trabajadores dependientes del sector servicios, seguido por independientes del sector comercio (9,8 por ciento), siendo este último el único sector con mayor porcentaje de independientes. Por otro lado, los trabajadores informales presentan una menor concentración en su distribución sectorial, siendo los más importantes los sectores servicios (34,0 por

ciento), agropecuario (29,9 por ciento) y comercio (19,4 por ciento).

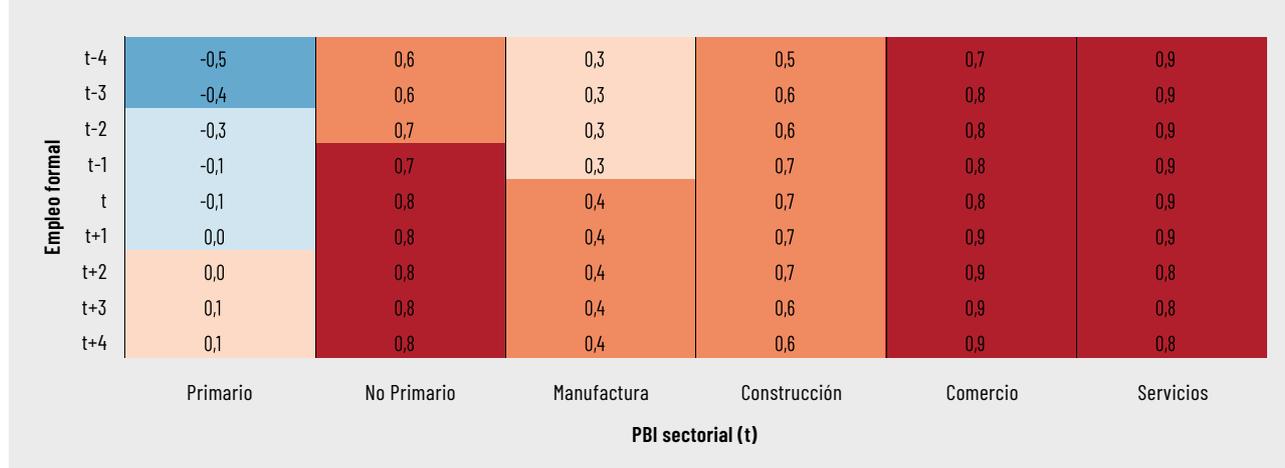
Según los datos de la Planilla Electrónica, el empleo formal por tamaño de empresas se ha incrementado en todas las categorías de análisis (Cuadro 4)¹². Entre 2013 y 2023, el número de puestos de trabajo formales en empresas de hasta 10 trabajadores ha experimentado el mayor crecimiento promedio anual: 3,1 por ciento. Debido a que este es superior al crecimiento observado de la PEA ocupada formal (Gráfico 8), se puede concluir que este grupo de empresas ha experimentado una formalización laboral con más rapidez, frente a otros grupos¹³.

Por sector económico, entre 2013 y 2023, el empleo formal en el sector extractivo (agricultura, pesca y mine-

¹² En lo que resta del artículo utilizamos como indicador de empleo formal a los puestos de trabajo obtenidos de la Planilla Electrónica.

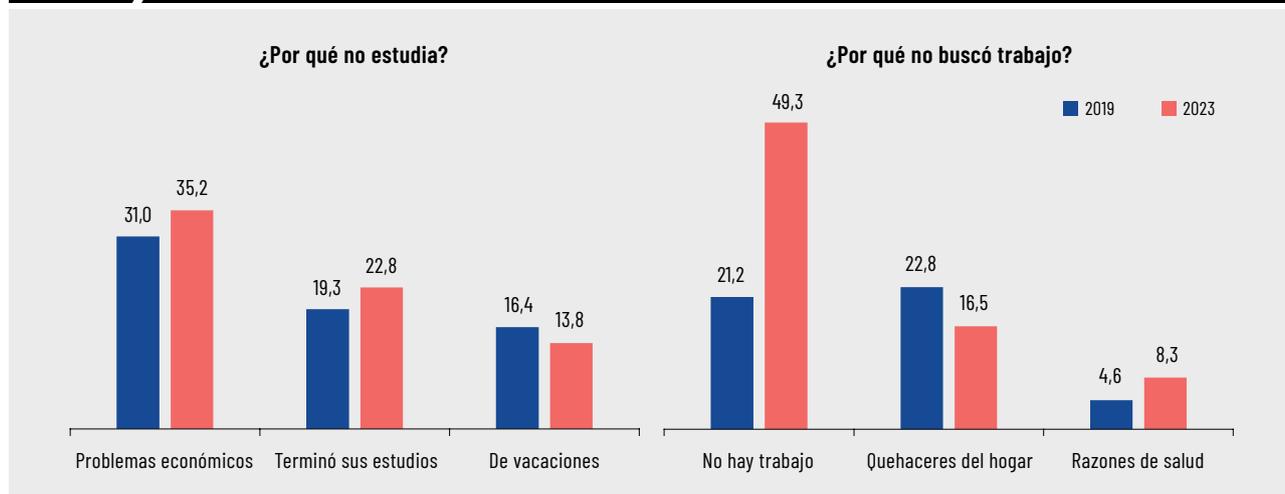
¹³ Otra posible explicación es la mencionada por Jaramillo y Campos (2020), quienes resaltan la contribución de las empresas pequeñas en la creación de empleo debido a la alta tasa de nacimiento que presentan, aunque suelen tener poca duración en el mercado. Por el contrario, las empresas grandes se caracterizarían más por altas tasas de rotación de trabajadores (creación y destrucción de empleo en similar magnitud) que por la creación neta de empleo.

GRÁFICO 9 ■ Matriz de correlación del empleo formal y PBI en cada sector
(Incluye información trimestral móvil para el período entre 2013 y 2019)



FUENTE: SUNAT, BCRP.

GRÁFICO 10 ■ Razones por las que los ninis no estudian ni trabajan
(En porcentaje respecto a la población que responde)



FUENTE: INEI.

ría) ha experimentado un crecimiento promedio anual de 5,3 por ciento. Le siguen los sectores comercio y servicios, con un crecimiento promedio anual de 3,2 y 2,9 por ciento, respectivamente. Esto representa un crecimiento superior a lo observado en la PEA ocupada, por lo que la formalidad laboral en estos sectores puede haber respondido a estímulos distintos del crecimiento de la población, como la actividad económica. Al respecto, existe literatura que refuerza la idea de que el crecimiento económico repercute en la informalidad mediante la creación neta de empleos mayormente formales (Céspedes, 2015), razón que estaría detrás del crecimiento del empleo formal en los sectores antes mencionados¹⁴.

En el Gráfico 9 se presenta un resumen de las correlaciones (contemporánea, así como la correlación adelantada y rezagada para 4 trimestres móviles) entre el empleo

formal (que proviene de datos administrativos) y la actividad económica, en cada uno de los sectores productivos utilizando información trimestral móvil entre 2013 y 2019. Se observa que la correlación es alta en los sectores comercio y servicios, que generan alrededor del 75 por ciento del empleo formal. El empleo formal y la actividad económica de los sectores no primarios muestran una correlación contemporánea y adelantada de 0,8. Cabe resaltar que el sector agroexportador ha impulsado el mayor crecimiento del empleo en el sector extractivo¹⁵.

CASO ESPECIAL: POBLACIÓN QUE NO ESTUDIA NI TRABAJA

La tasa de participación y la PEA ocupada muestran una variación similar sostenida en el tiempo. En ese sentido, incrementar la participación de las personas en el merca-

14 Es necesario precisar que existe evidencia en ambos sentidos. Leyva y Urrutia (2021) señalan que una caída en el empleo agregado (producido por la pandemia del COVID-19) reflejó una caída en la participación laboral y una disminución de la tasa de informalidad, lo que contradice la idea de que la informalidad laboral sirve como amortiguador ante la caída del empleo agregado en recesiones anteriores.

15 Para más información, ver el Recuadro 2 del Reporte de Inflación (BCRP, 2024a).

CUADRO 5

■ Crecimiento promedio anual del empleo formal por sector productivo (Por cuatrienios)

	Tamaño de empresa					
	Extractivas	Manufactura	Electricidad	Construcción	Comercio	Servicios
2013-2016	5,1	0,2	3,2	-4,7	4,9	4,2
2016-2019	9,1	0,9	1,0	1,9	2,2	2,4
2019-2023*	2,6	0,8	3,0	-0,2	2,6	2,3
2013-2023	5,3	0,7	2,5	-1,0	3,2	2,9

* POR QUINQUENIO.
FUENTE: SUNAT.

do laboral se podría traducir directamente en un impulso de la PEA ocupada, por lo que son necesarios los esfuerzos para hacer más atractivo el mercado laboral y así generar el traspaso desde la inactividad, en especial desde el grupo de personas que no trabajan ni estudian (ninis).

Existen razones por las cuales los jóvenes entre 15 y 29 años señalan no estar trabajando ni estar matriculados o asistiendo a algún centro de educación básica (inicial, primaria y secundaria) o superior. Al respecto, en 2023, el 35,2 por ciento señala que no está matriculado o no estudia en un centro de educación básica o superior debido a problemas económicos. Este motivo se ha incrementado en 4,2 puntos porcentuales desde el 2019. Le siguen en importancia el hecho de terminar la secundaria o los estudios superiores y estar de vacaciones con 22,8 por ciento y 13,8 por ciento, respectivamente.

Con relación a las razones por las cuales las personas no buscan trabajo, resalta la percepción de no existir demanda (“no hay trabajo”). Desde el 2019, esta razón se ha incrementado en 28,1 puntos porcentuales y al 2023 representa el 49,3 por ciento de las respuestas de los encuestados. Le siguen en importancia las razones asociadas al trabajo doméstico no remunerado que no permiten buscar empleo y razones de salud con 16,5 por ciento y 8,3 por ciento, respectivamente.

De acuerdo con Casas y Moreau (2024), el bono demográfico que estaría detrás del crecimiento del mercado laboral podría no ser suficiente durante los próximos años para lograr un crecimiento sostenido en el mercado laboral, por lo que son necesarios los esfuerzos para hacer más atractivo el mercado laboral y que esto permita el traspaso de la población inactiva al sector productivo de la economía. Los ninis son potencialmente un grupo de personas que podrían dinamizar el mercado laboral.

CONCLUSIONES

El mercado laboral peruano presenta características únicas que lo diferencian de otros países de la región. En primer lugar, la tasa de participación, la PEA ocupada y la tasa de desempleo mostrarían una evolución más ligada a los factores demográficos antes que a la actividad económica, salvo en casos excepcionales como la pandemia del COVID-19. Cabe resaltar que la evolución del empleo formal registra una alta correlación con la actividad económica en los sectores no primarios, principalmente en los sectores de construcción, comercio y servicios.

La poca variabilidad de la tasa de desempleo se debe principalmente a características propias del mercado laboral peruano, principalmente a la alta tasa de informalidad y la importancia del trabajo independiente (en su mayoría informal). El sector informal presenta una menor concentración en su distribución sectorial, siendo conformado en su mayoría por los sectores servicios, comercio y agropecuario.

Por último, existen espacios para incrementar el capital humano, fomentar la participación en el mercado laboral y, con ello, la tasa de ocupación. Por ejemplo, la tasa de ocupación se vería incrementada en cuanto se identifiquen oportunidades para reducir las barreras que alejan a los ninis del mercado laboral. Además, el crecimiento económico podría dinamizar el empleo formal en la economía, en especial en los sectores intensivos en mano de obra como son agropecuario, comercio y servicios.

REFERENCIAS

- **Armas, A., Asencios, R., Carrera, C., Castellares, R., & Ledesma, A. (2023).** Peru: labour market, wages and monetary policy in the aftermath of Covid-19. En Bank for International Settlements (ed.). *Inflation and labour markets*, (221-236). BIS Papers No 142.
- **Azuara, O., Carmona, L., Mondragón, M., & Vivanco, F. (2023).** *Improving the Lives of the Self-Employed. The Road to Effective Insurance*. Technical Note IDB-TN-02744. Inter-American Development Bank.
- **Banco Central de Reserva del Perú (2024a).** Evolución y desarrollo del sector agroexportador (Recuadro 2). *Reporte de Inflación. Junio de 2024*.
- **Banco Central de Reserva del Perú (2024b).** Dinámica laboral: Un análisis de los cambios en el empleo y la formalidad (Recuadro 3). *Reporte de Inflación. Setiembre de 2024*.
- **Berniell, I., Berniell, L., de la Mata, D., Edo, M., & Marchionni, M. (2023).** Motherhood and flexible jobs: Evidence from Latin American countries. *World Development*, 167.
- **Casas, C., & Moreau, F. (2024).** Closing the Gap: Labor Market Participation in Latin America (Background Paper 1). En *Regional Economic Outlook-Western Hemisphere*. IMF.
- **Céspedes, N. (2015).** Crecer no es Suficiente para Reducir la Informalidad. DT N.º 2015-005. Banco Central de Reserva del Perú.
- **Céspedes-Reynaga, N., Olivera, A., & Ramírez-Rondán, N. (2024).** *Los múltiples empleos en Perú: características, tendencias y agenda de investigación*. DT N.º 2024-013. Banco Central de Reserva del Perú.
- **Instituto Nacional de Estadística e Informática (2022).** *Perú: Evolución de los Indicadores de Empleo e Ingreso por departamento, 2007-2021*. https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1870/libro.pdf
- **Jaramillo, M., & Campos, D. (2020).** *La dinámica del mercado laboral peruano: creación y destrucción de empleos y flujos de trabajadores*. GRADE.
- **Leyva, G., & Urrutia, C. (2023).** Informal labor markets in times of pandemic. *Review of Economic Dynamics*, 47, 158-185.
- **Loayza, N. (2018).** *Informality: Why Is It So Widespread and How Can It Be Reduced (English)*. Research & Policy Briefs no. 20. World Bank Group. <http://documents.worldbank.org/curated/en/13039154528882358>
- **Organización Internacional del Trabajo (2023).** *Annual Report 2023*.