Brecha Salarial entre el formal y el informal

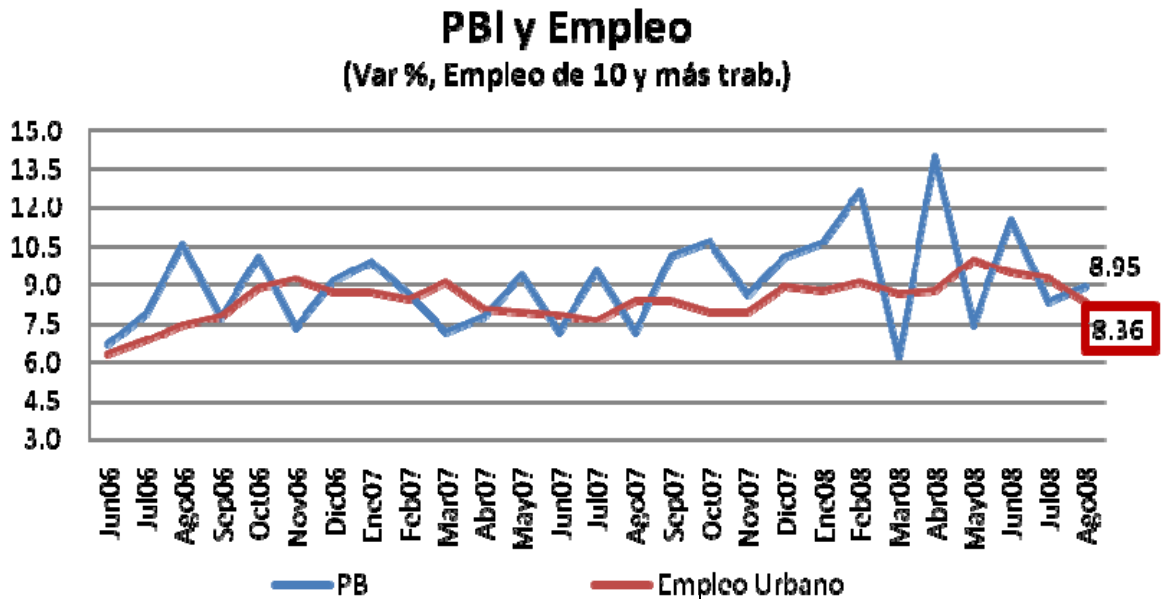
Departamento de Políticas del Sector Real - BCRP
Paola Vargas

Índice

- Motivación
- Introducción
- Descripción de la Informalidad
- Perfil del Informal
- Brecha salarial
- Conclusiones

Motivación

• Importancia del sector informal por sus relaciones con el crecimiento, empleo y pobreza.



•El consenso sobre sus efectos en la economía es negativo: reducción de la base impositiva, uso ineficiente de recursos públicos, competencia desigual con el sector empresarial formal, bajo nivel de productividad.

•Sin embargo, en economías en desarrollo como la nuestra termina siendo una opción de último recurso para la oferta laboral que no logra insertarse en la demanda laboral formal.

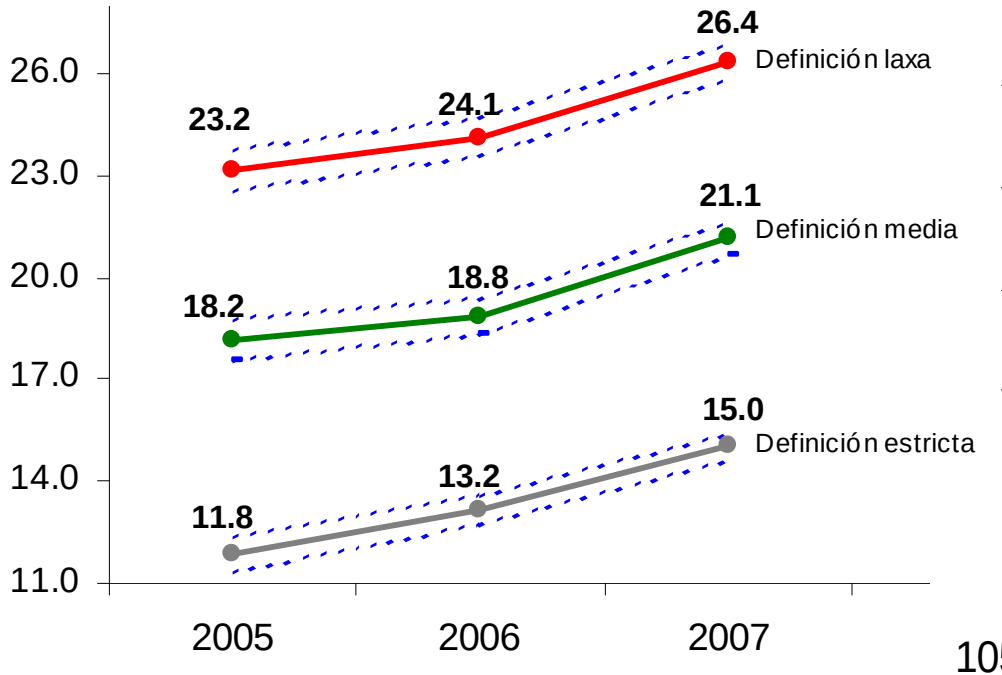
Introducción

- Diversos estudios sobre informalidad tienen como objeto de estudio la demanda laboral y la medición de la informalidad como evasión tributaria (Loayza 1997, Scheneider 2000(2), De la Roca y Hernández 2004, entre otros)
- Nuestro interés va por el lado de la oferta laboral
- Principales preguntas a resolver:
  - ¿Cuál es el perfil del trabajador informal?
  - ¿Qué variables determinan una mayor probabilidad de ser informal?
  - ¿Cuál es el beneficio esperado de formalizarse?

Descripción de la Informalidad

- Previo análisis de los costos y beneficios asociados
- Una economía con elevados niveles de barreras institucionales, un marco regulatorio débil y una baja calidad de servicios públicos tendrá mayor incidencia de pertenecer al sector informal.
- En nuestro caso la formalidad se define de manera diferenciada según el trabajador sea independiente o asalariado

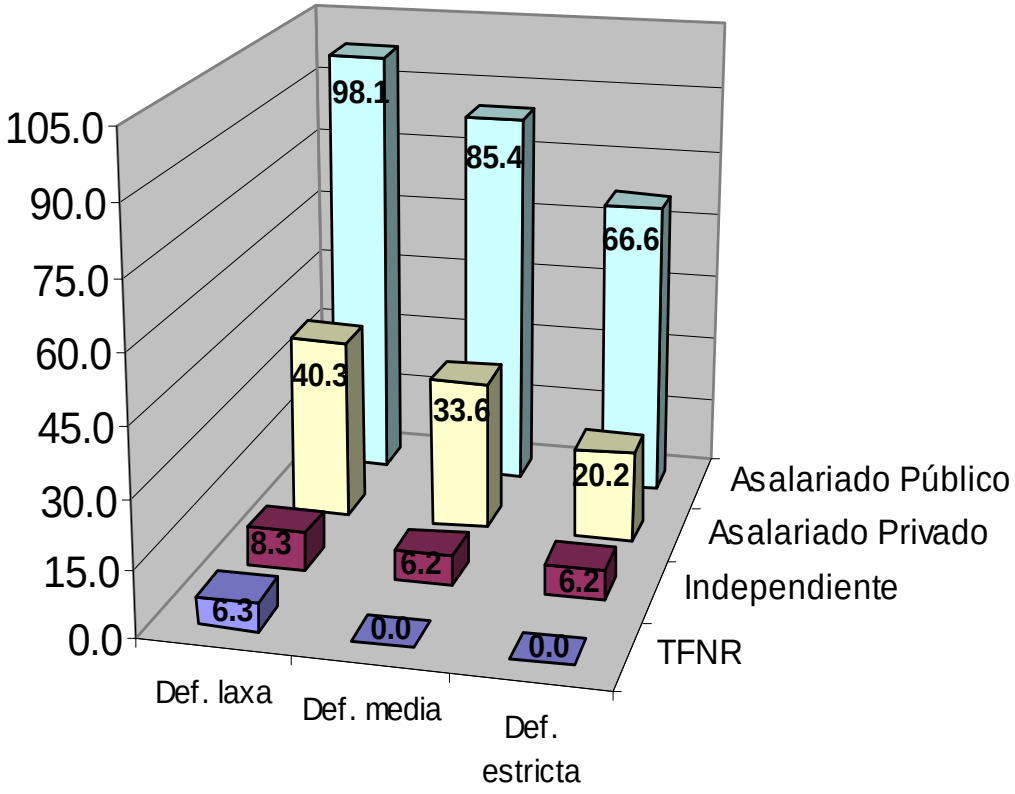
Tasas de formalidad
(Total PEA Ocupada)



Al 2007, el 26.4% de la PEA Ocupada estaría accediendo a algún beneficio característico del trabajador formal, mientras que sólo el 15% estaría contando con todos los beneficios.

Los TFNR representan el 16% de la PEA Ocupada (Enaho 2007) y son básicamente informales: no reciben salario, bajo o nulo acceso a beneficios sociales, no tienen contrato.

Tasa de Formalidad por categoría de empleo



Perfil del Informal

	Asalariado		Independiente		
	Informal	Formal	Informal	Formal	TFNR
Características individuales					
Edad	30.8	37.3	44.7	45.4	33.3
Soltero	50.8%	32.9%	14.4%	15.0%	44.1%
Hombre	60.7%	61.0%	57.5%	60.8%	29.7%
Con lengua indigena	18.2%	9.9%	29.4%	12.5%	37.3%
Escolaridad	8.9	12.6	7.3	12.1	6.5
Experiencia potencial	16.0	18.8	31.4	27.3	20.9
Experiencia laboral	2.5	6.5	12.0	9.5	8.3
Ingreso laboral mensual	459.8	1446.0	390.6	1877.5	0.0
Ingreso laboral por hora	2.9	8.9	3.4	12.8	0.0
Características del hogar y regionales					
Familia pobre	37.6%	11.4%	41.6%	6.1%	58.9%
Región urbano	70.0%	90.5%	56.0%	95.7%	29.8%
Zona geografica					
Costa	26.1%	22.8%	23.7%	22.8%	12.8%
Sierra	27.7%	20.7%	40.9%	20.8%	60.2%
Selva	12.0%	6.6%	15.2%	8.3%	18.9%
Lima metropolitana	34.2%	50.0%	20.3%	48.1%	8.1%
Caracterísiticas de la actividad ocupacional					
Sector Económico					
Agropecuario	23.3%	3.5%	39.0%	0.4%	72.3%
Manufactura	14.3%	14.9%	9.1%	13.9%	4.0%
Construccion	9.8%	3.6%	2.9%	5.3%	0.2%
Comercio	13.7%	10.1%	23.9%	42.4%	16.0%
Servicios	36.9%	64.7%	23.9%	37.7%	7.4%
Otro (mineria, pesca)	2.1%	3.3%	1.2%	0.2%	0.1%
Tipo de empresa					
Unipersonal	12.0%	1.8%	47.8%	36.9%	0.0%
Microempresa	69.0%	14.1%	51.7%	65.5%	99.1%
Pequeña empresa	15.5%	23.7%	0.5%	3.3%	0.9%
No Mype	3.4%	60.4%	0.0%	0.2%	0.0%

Análisis Econométrico

- Dos análisis:
  - Logit Multinomial para determinar la probabilidad de asignarse a alguna categoría ocupacional
  - Análisis de brechas salariales mediante la siguiente regresión de salarios

$$\ln(y_i) = \beta X + \delta_1 D_{iAF} + \delta_2 D_{iAI} + \delta_3 D_{iIF} + \sum_{n=1}^{5} (\delta_{4n} E_{in} + \delta_{5n} E_{in} D_{iAF} + \delta_{6n} E_{in} D_{iAI} + \delta_{7n} E_{in} D_{iIF}) + \omega_i$$

donde:

ln(Yi), es el logaritmo del ingreso por hora del trabajador

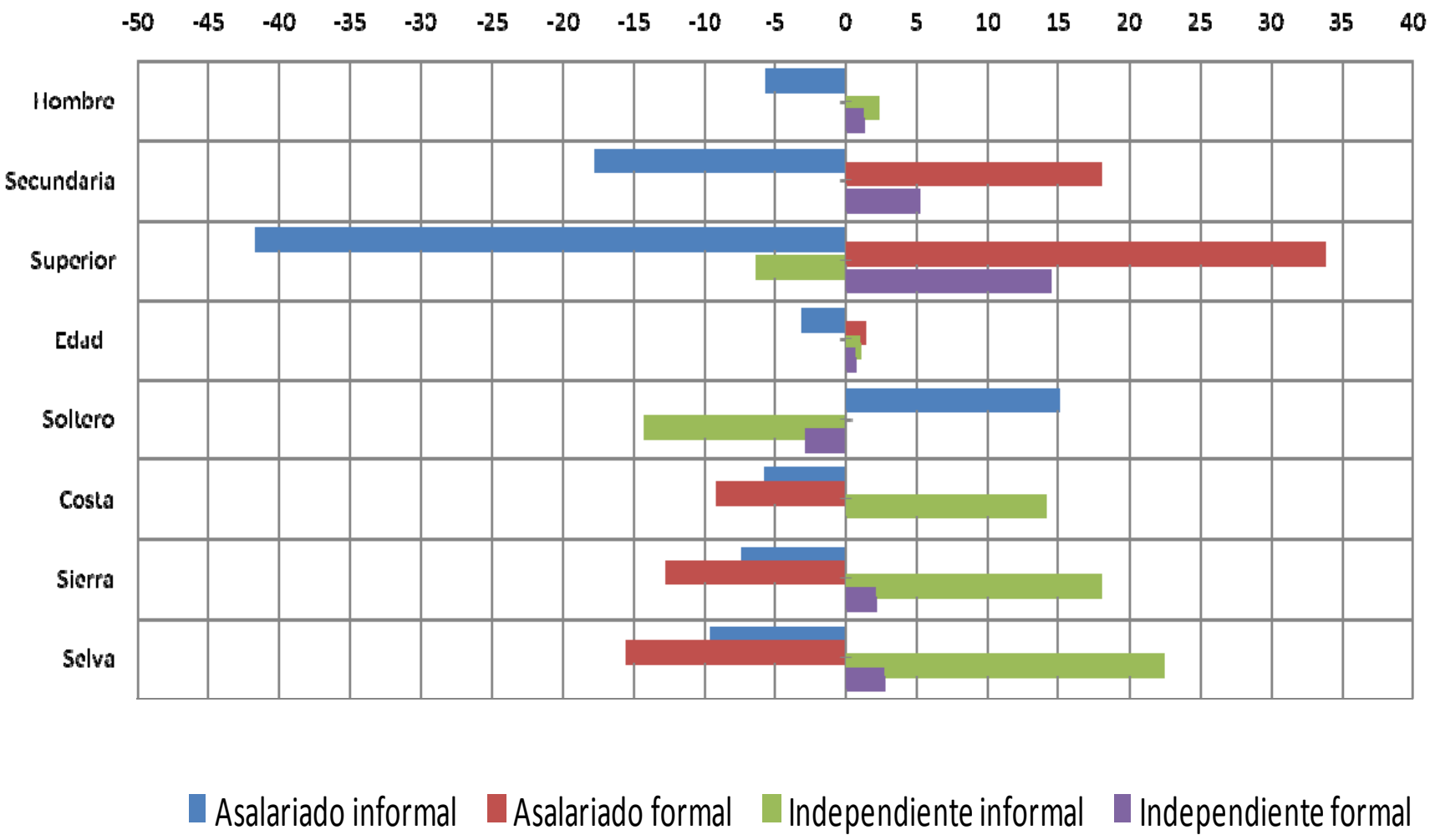
D_{iAF}, es la dummy asociada a la categoría Asalariado Formal

D_{iAI}, es la dummy asociada a la categoría Asalariado Informal

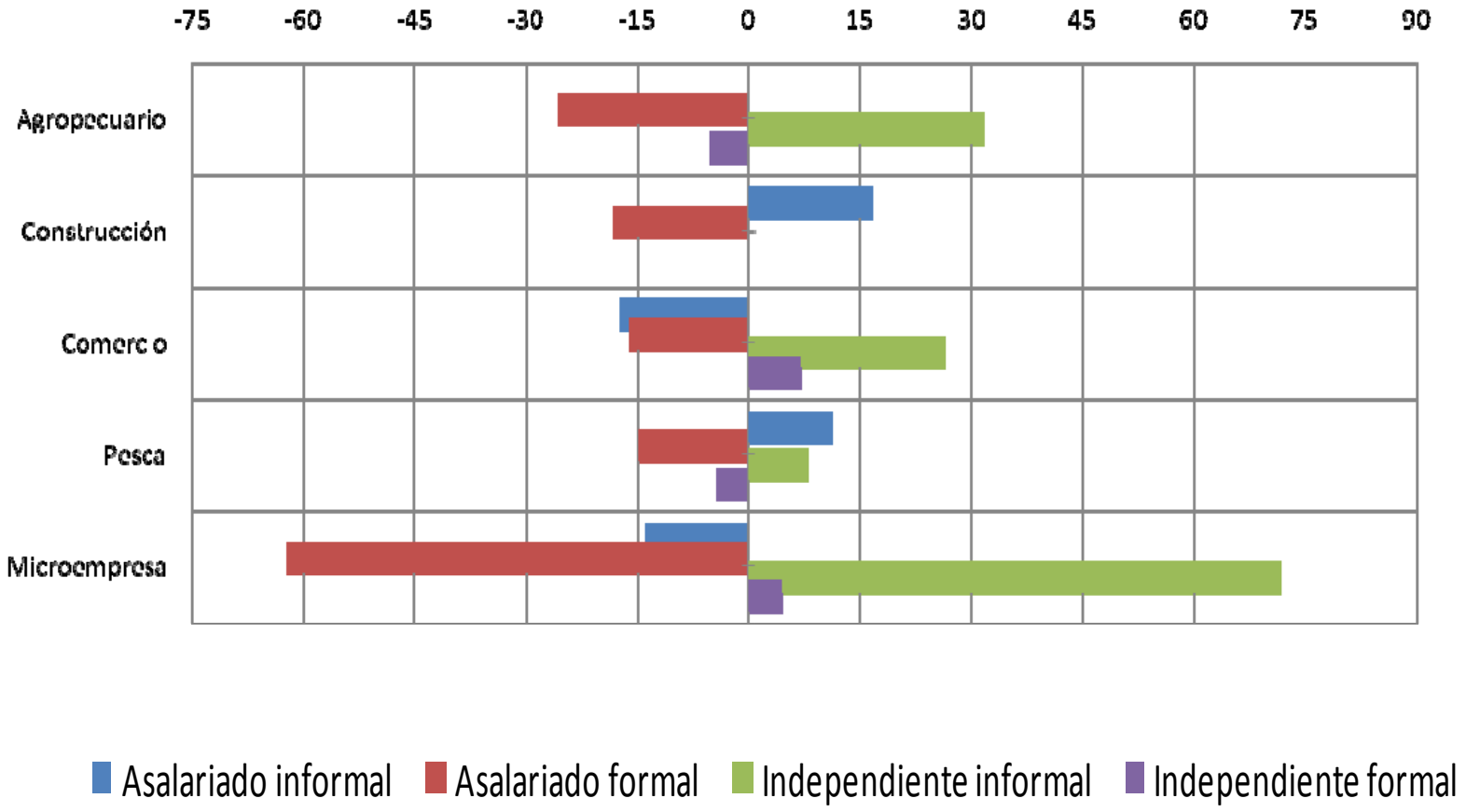
D_{iIF}, es la dummy asociada a la categoría Independiente Formal

E_{in}, denotaría las cinco variables que entrarían interactuadas en la regresión de ingresos: E_{i1} escolaridad, E_{i2} experiencia potencial, E_{i3} experiencia potencial al cuadrado, E_{i4} experiencia laboral y E_{i5} experiencia laboral al cuadrado.

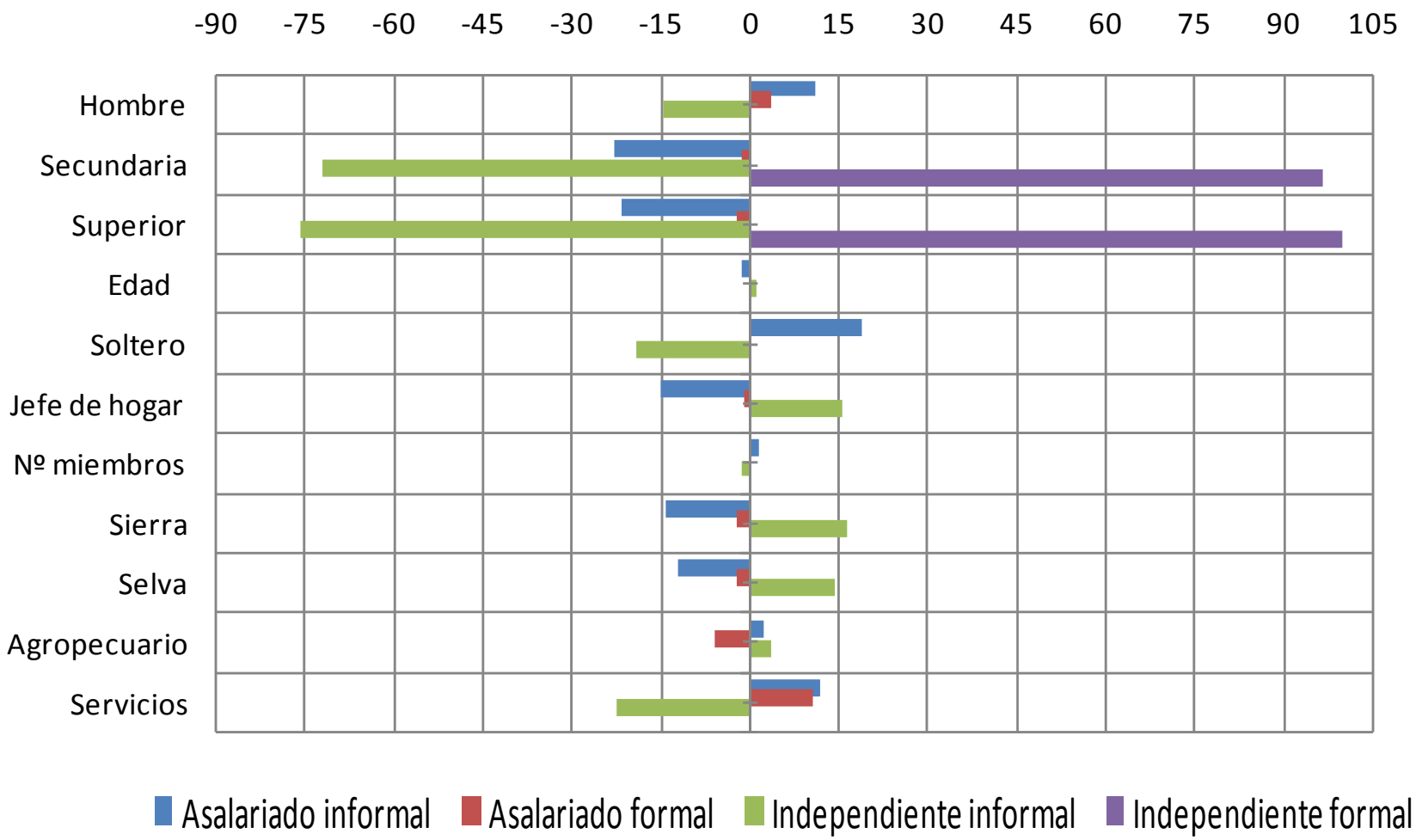
Perfil del Informal: Estimación Logit Multinomial Sector Urbano (1)



Perfil del Informal: Estimación Logit Multinomial Sector Urbano (2)



Perfil del Informal: Estimación Logit Multinomial Sector Rural



Análisis de Brechas salariales

Diferencias en las brechas salariales según categorías ocupacionales

	Urbano		Rural	
	Ln(y)	Diferencia	Ln(y)	Diferencia
Independiente Informal	0.963		-0.100	
Asalariado informal	0.976	0.013	0.513	0.613 ***
		(0.030)		(0.034)
Asalariado formal	1.331	0.368 ***	1.050	1.150 ***
		(0.043)		(0.128)
Independiente formal	1.561	0.598 ***	1.724	1.823 ***
		(0.061)		(0.520)

Ingreso laboral por hora

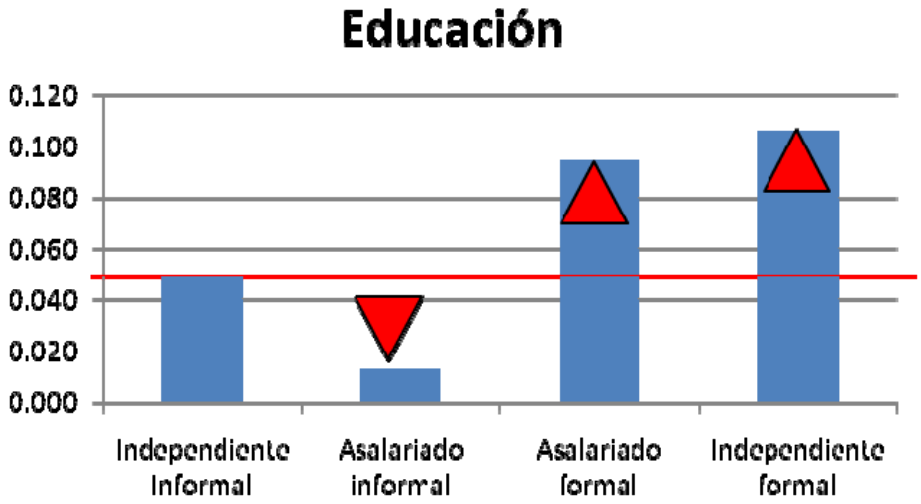
	Urbano	Rural
Independiente Informal	4.45	2.11
Asalariado informal	4.51	3.40
Asalariado formal	6.09	4.54
Independiente formal	7.11	5.96

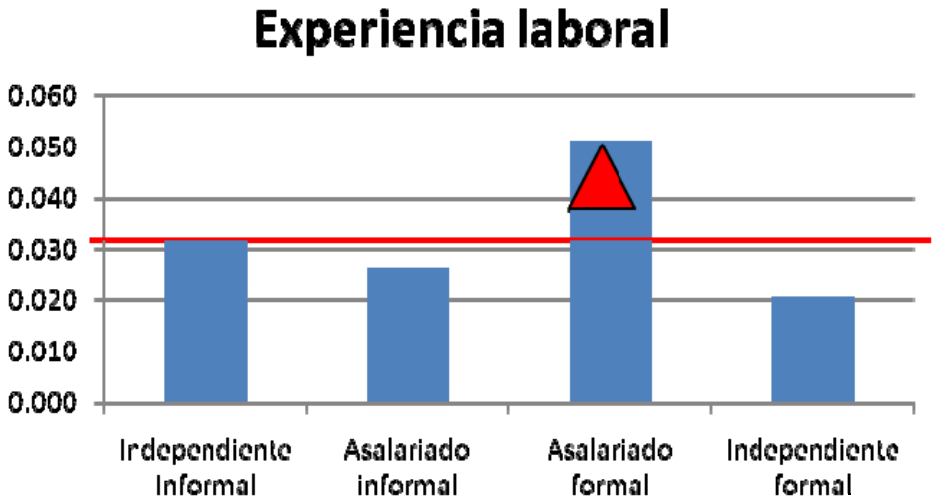
Retorno al capital humano

- Sector Urbano

	Independiente Informal		Asalariado informal		Asalariado formal		Independiente formal	
Educación	0.050	***	0.013	**	0.095	***	0.106	***
	(0.005)		(0.005)		(0.005)		(0.017)	
Experiencia laboral	0.032	***	0.026	***	0.051	***	0.020	
	(0.004)		(0.005)		(0.004)		(0.013)	

Valor en paréntesis corresponde al error estándar. *significativo al 10%, **significativo al 5%, ***significativo al 1%. La categoría base de la categoría ocupacional corresponde al Independiente informal. Efectos marginales corresponden al tercer modelo estimado en el anexo 1





Conclusiones

- Nos aproximamos a establecer un perfil del informal mediante el análisis de estadísticos principales y el análisis de probabilidad del logit multinomial
- Los resultados del modelo de brechas salariales entre las categorías ocupacionales seleccionadas, nos estaría sugiriendo que existen beneficios asociados a la pertenencia a una determinada categoría que no estarían siendo explicados por características del individuo o de su entorno socioeconómico.
- En el sector urbano, el beneficio esperado de formalizarse en el sector asalariado o independiente fluctuaría entre 37 y 60 puntos porcentuales adicionales sobre los ingresos por hora del independiente informal, respectivamente. En el sector rural, estos beneficios se amplificarían llegando a 115 y 182 puntos porcentuales.
- Clara evidencia que factores asociados al capital humano del individuo potencian los beneficios de la formalización.

Brecha Salarial entre el formal y el informal

Departamento de Políticas del Sector Real - BCRP
Paola Vargas