

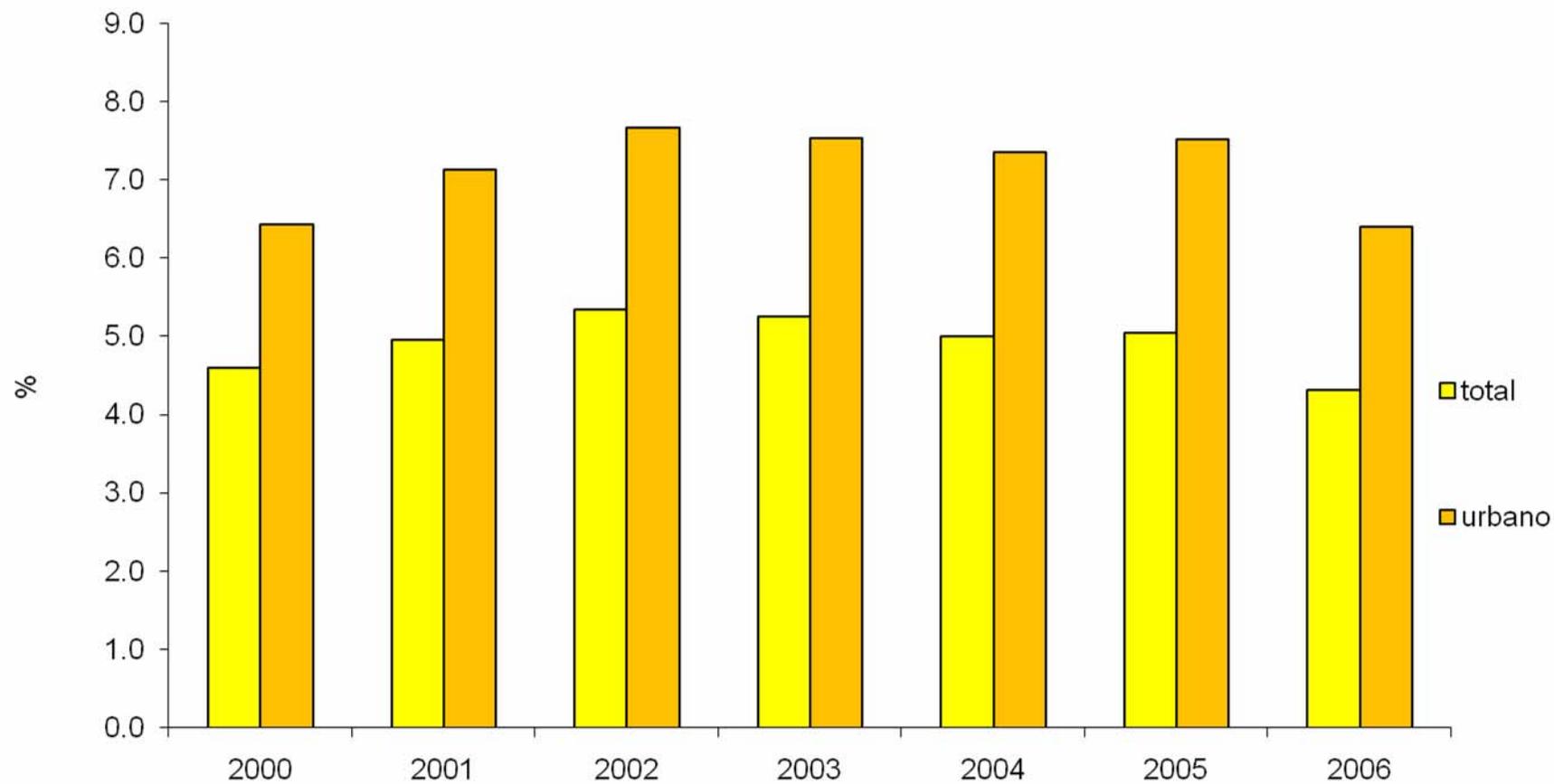
Empleo y regulación laboral en Perú

Juan Chacaltana 2007



1. Contexto

Desempleo urbano y total

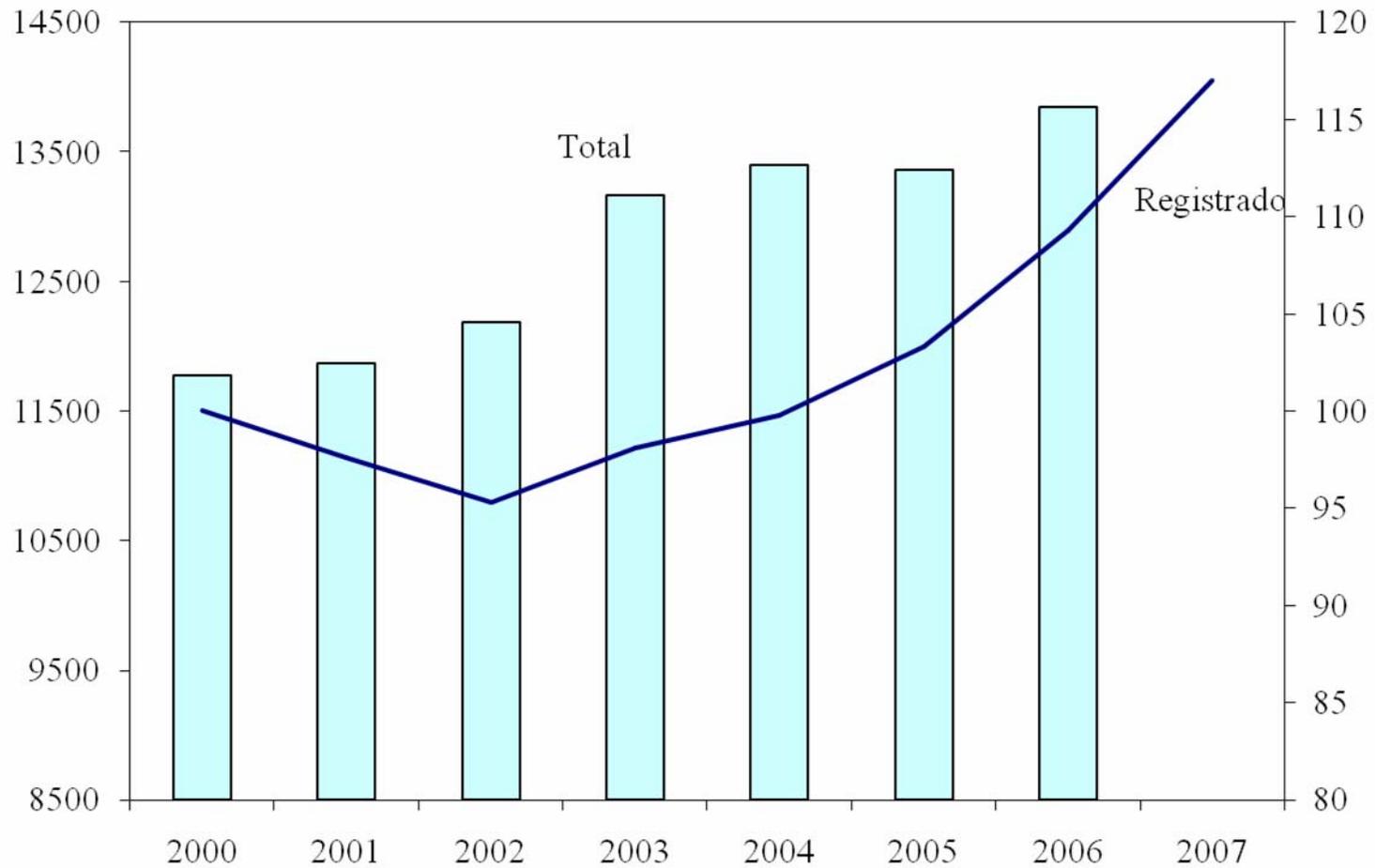


Subempleo en Lima

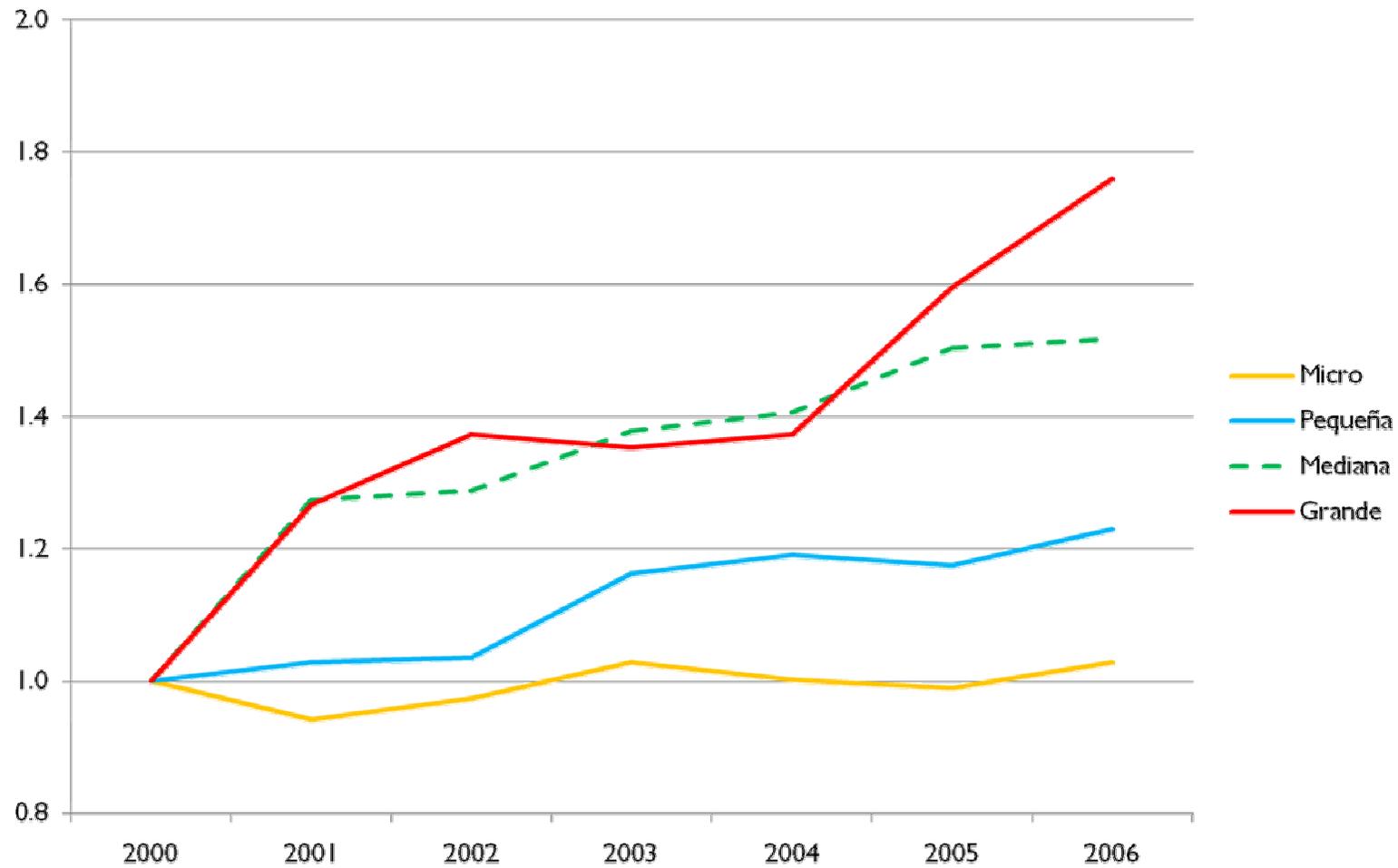
	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Subempleo	41.7	41.9	42.6	42.8	40.9	41.2
Por horas	11.7	10.7	9.4	8.6	8.4	8.6
Por ingresos	30	31.2	33.2	34.2	32.5	32.6



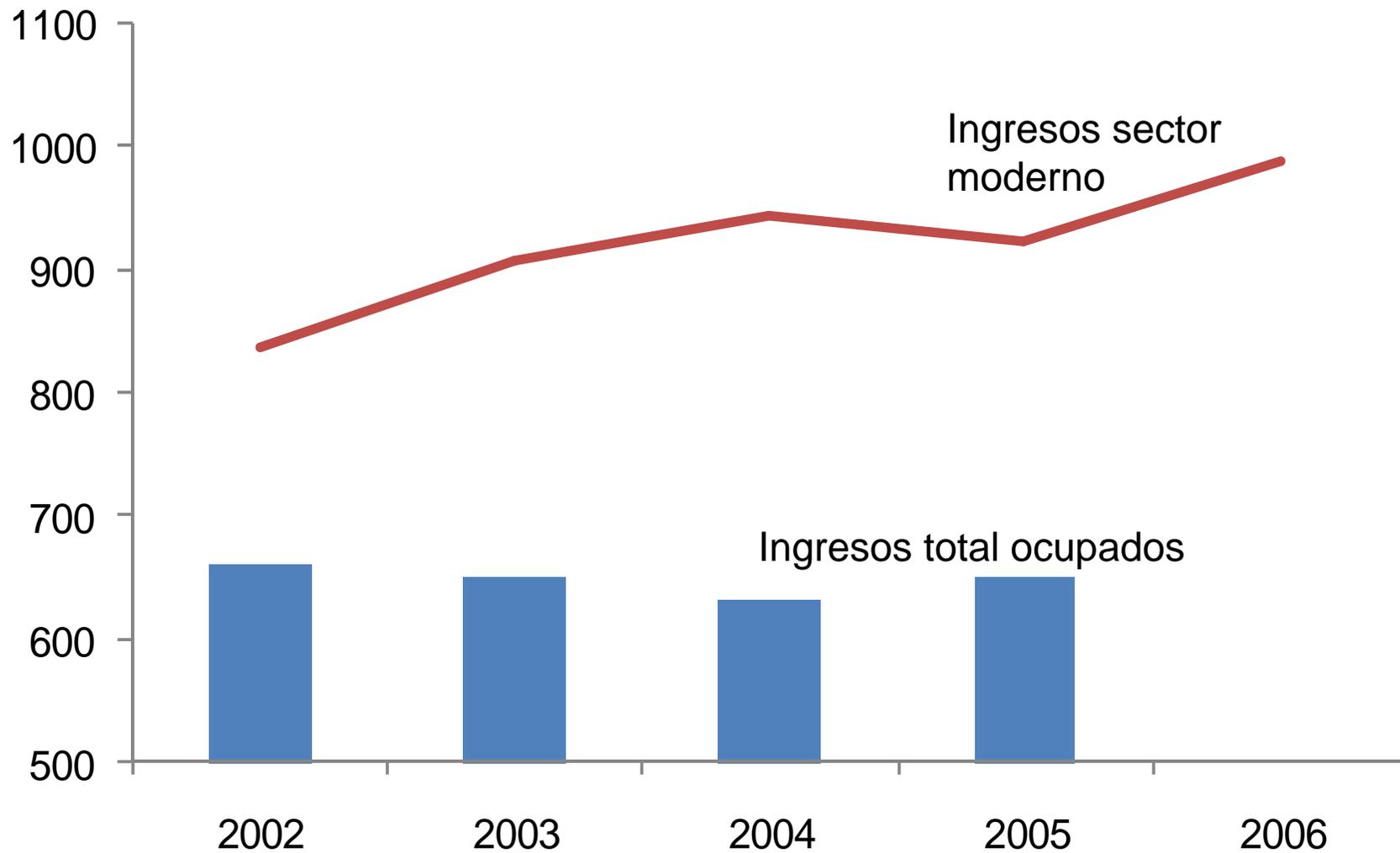
Evolución del empleo



Empleo total por tamaño de empresa



Evolución de los ingresos



2. Ley y realidad

Empleo y regímenes laborales, 2006

	% Empleo Total	Leyes
Asalariados públicos	8	Ley de Empleo Público
Asalariados privados	30	
Agrícolas	6	Ley de Promoción Agraria
No agrícolas	24	
Microempresa	10	Ley MYPE
Empresa Pequeña	3	Ley General del Trabajo
Empresa Mediana	3	Ley General del Trabajo
Empresa Grande	8	Ley General del Trabajo
Otros trabajadores		
Empleadores	5	No es trabajador
Independientes	35	Sin ley
Trabaja solo	18	Sin ley
Trabaja con familiares	17	Sin ley
TFNR	18	Sin ley
Trabajadores domésticos	4	Ley de Trabajadores del Hogar



Legislación mas debatida

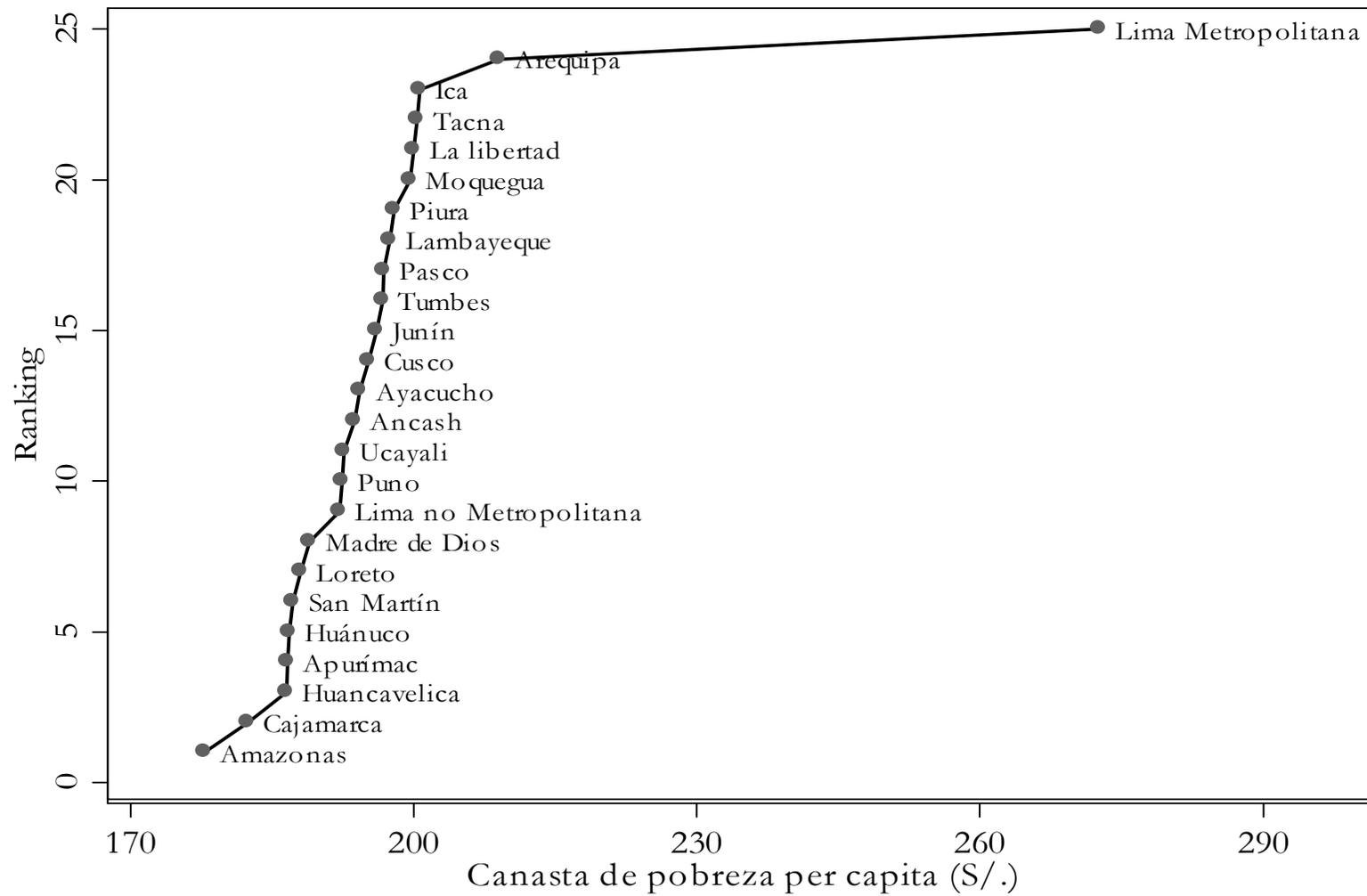
- ▶ **Legislación sobre derecho individual**
 - ▶ Legislación de inicio de la relación
 - ▶ Modalidades de contratación
 - ▶ Requerimientos administrativos
 - ▶ Legislación durante la relación laboral
 - ▶ Salario Mínimo
 - ▶ Beneficios/ protección / costos laborales “no salariales”
 - ▶ Legislación de terminación de la relación
 - ▶ Costo de despido
 - ▶ Periodo de prueba
 - ▶ Causas
- ▶ **Legislación sobre derecho colectivo**



Salario Mínimo

Nivel (soles corrientes)	Incremento nominal	Inflación previa acumulada	Incremento real	Duración		
				Meses	Del	Al
38						
72	89%	110%	-21%	26	Feb. 1992	Mar. 1994
132	83%	117%	-34%	30	Abr. 1994	Set. 1996
215	63%	30%	33%	7	Oct. 1996	Mar. 1997
265	23%	4%	19%	1	Abr. 1997	Abr. 1997
300	13%	1%	12%	4	May. 1997	Ago. 1997
345	15%	2%	13%	30	Set. 1997	Feb. 2000
410	19%	12%	7%	43	Mar. 2000	Ago. 2003
460	12%	6%	6%	28	Set. 2003	Dic. 2005
500	9%	6%	3%	24	Ene. 2006	Dic2008

Canastas (2004)



Costos adicionales (no salariales)

- ▶ **Implicancias**

- ▶ Competitividad
- ▶ Informalidad

- ▶ **Debates**

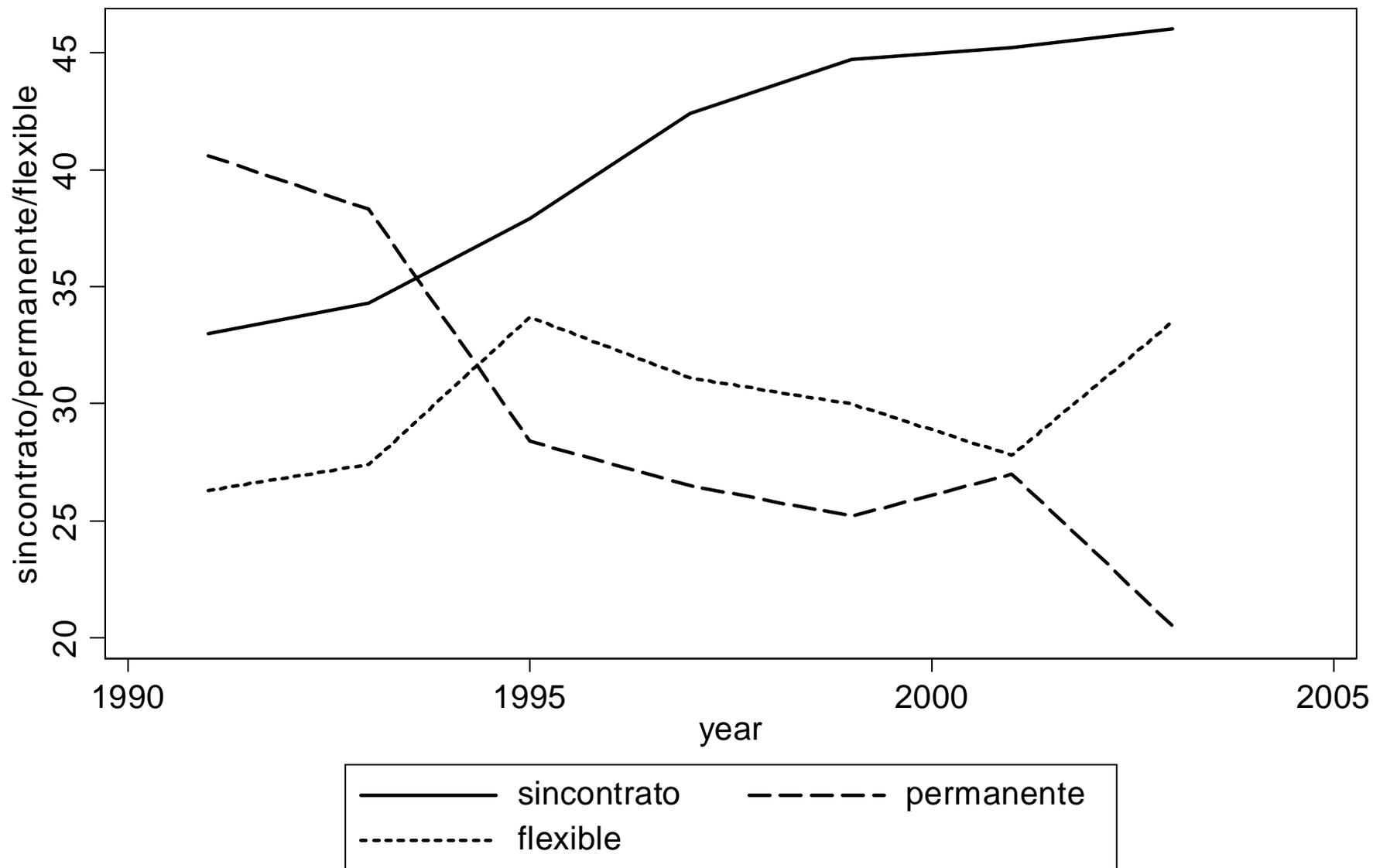
- ▶ Costo proporcional vs costo en dólares
- ▶ Costo del trabajador marginal vs costo total de la planilla

- ▶ **Enfoque mirando las consecuencias**

- ▶ 90s: flexibilización
- ▶ 00s: regímenes especiales



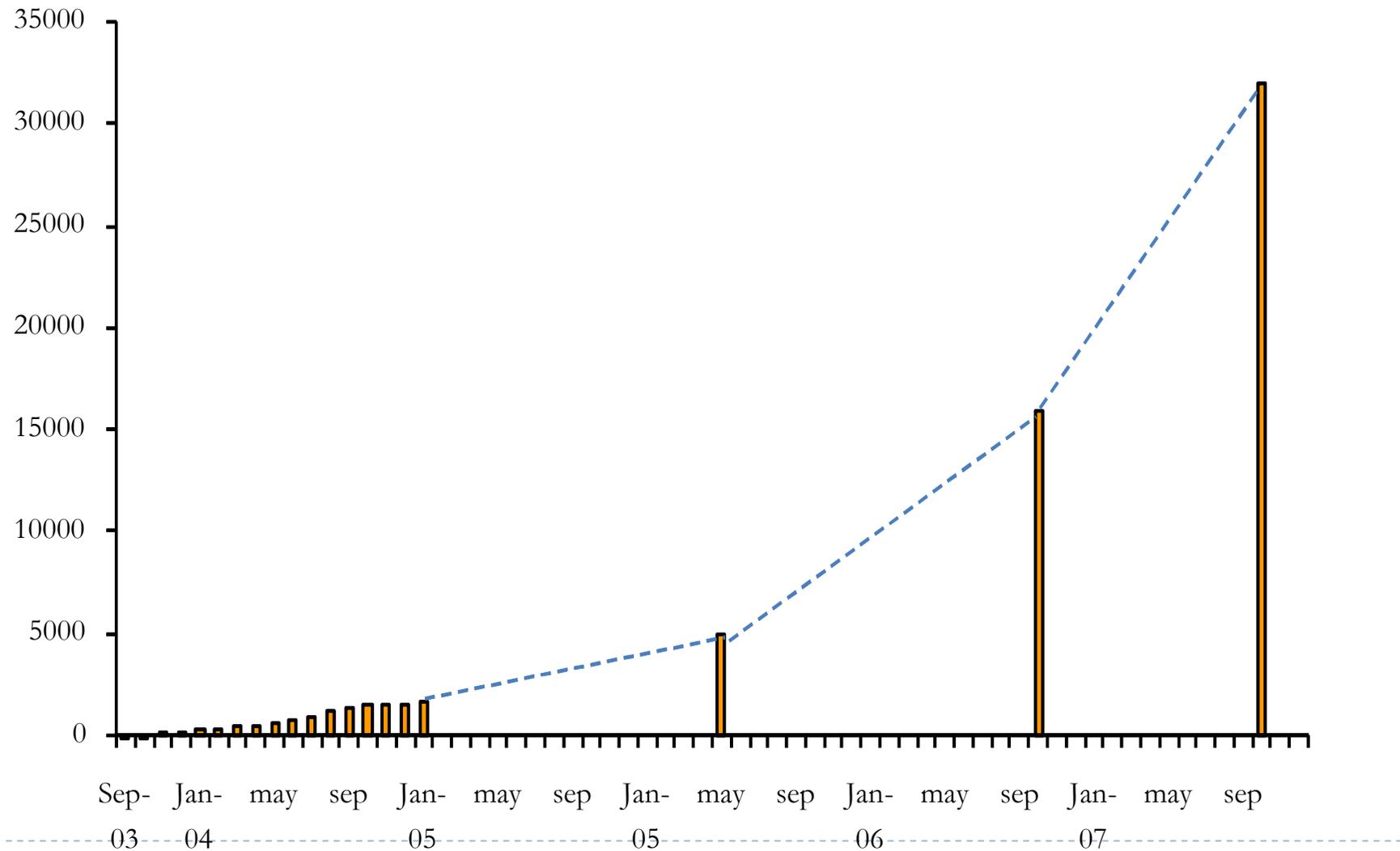
Resultados 90s : Peru



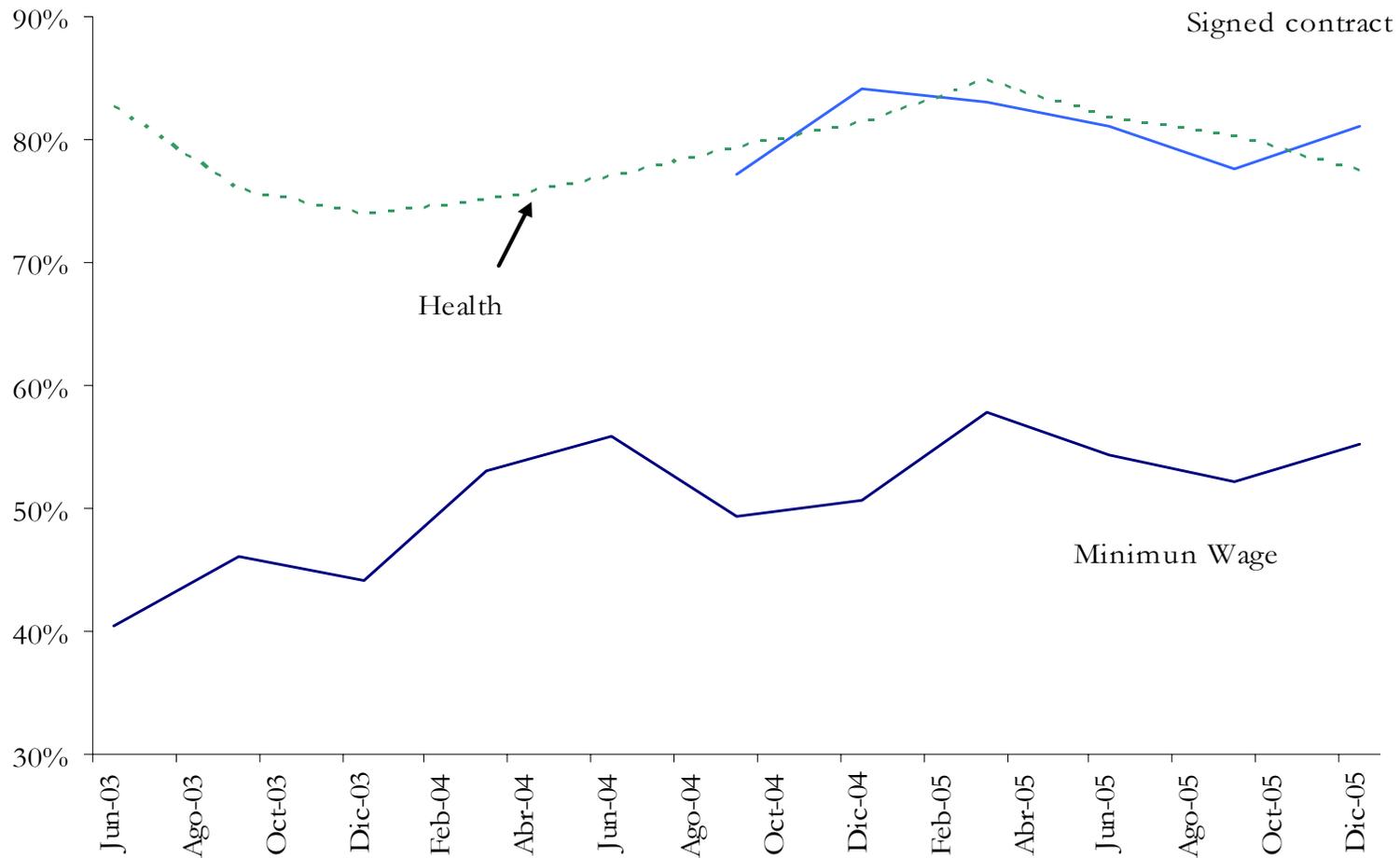
Regímenes especiales

Beneficio	Regimen general	Regimen Pyme	Regimen Agrario
1. Tributario			
<i>Impuesto a la renta</i>	<i>30%</i>	<i>30%</i>	<i>15%</i>
2. Laboral			
Salario Mínimo	500	500	585
<i>Adicionales</i>			
<i>Gratificaciones</i>	2	0	<i>incluido en SM</i>
<i>CTS</i>	1	0	<i>incluido en SM</i>
<i>Vacaciones</i>	30 días	15 días	15 días
<i>Subsidio familiar</i>	10%	0%	10%
<i>Seguro de salud</i>	9%	9%	4%
<i>Pensiones</i>	11%	<i>opcional</i>	<i>opcional</i>
Otros			
<i>Despido arbitrario</i>	1.5 (max 12 m)	0.5 (max 6 m)	0.5 (max 6 m)
<i>Sobretiempo nocturno</i>	35%	0	35%
3. Efectos sobre costos laborales			
Costos laborales	152%	113%	135%
<i>Salario</i>	100%	100%	100%
<i>Adicional</i>	52%	13%	35%

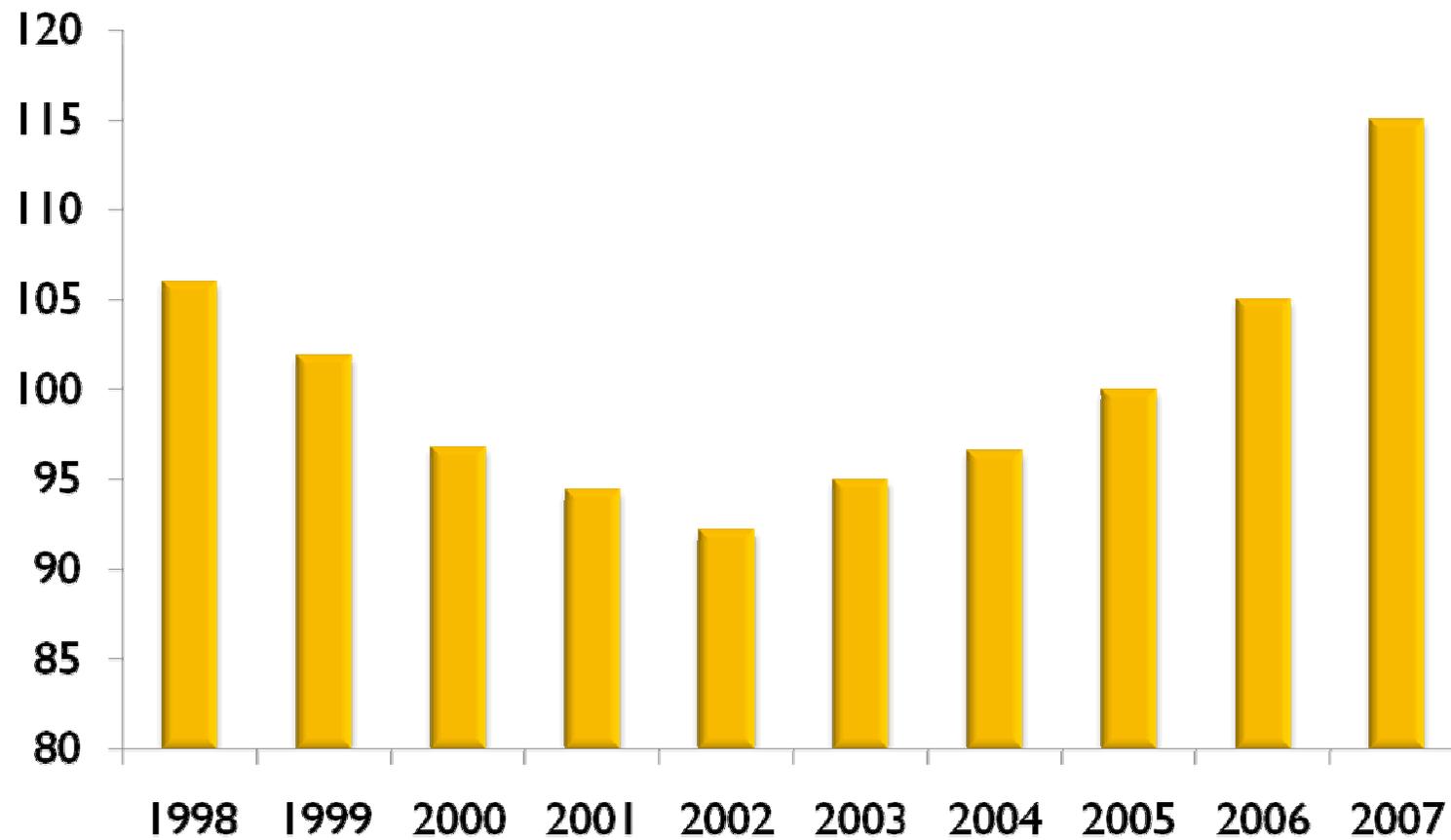
Alguna evidencia? Registro Mype



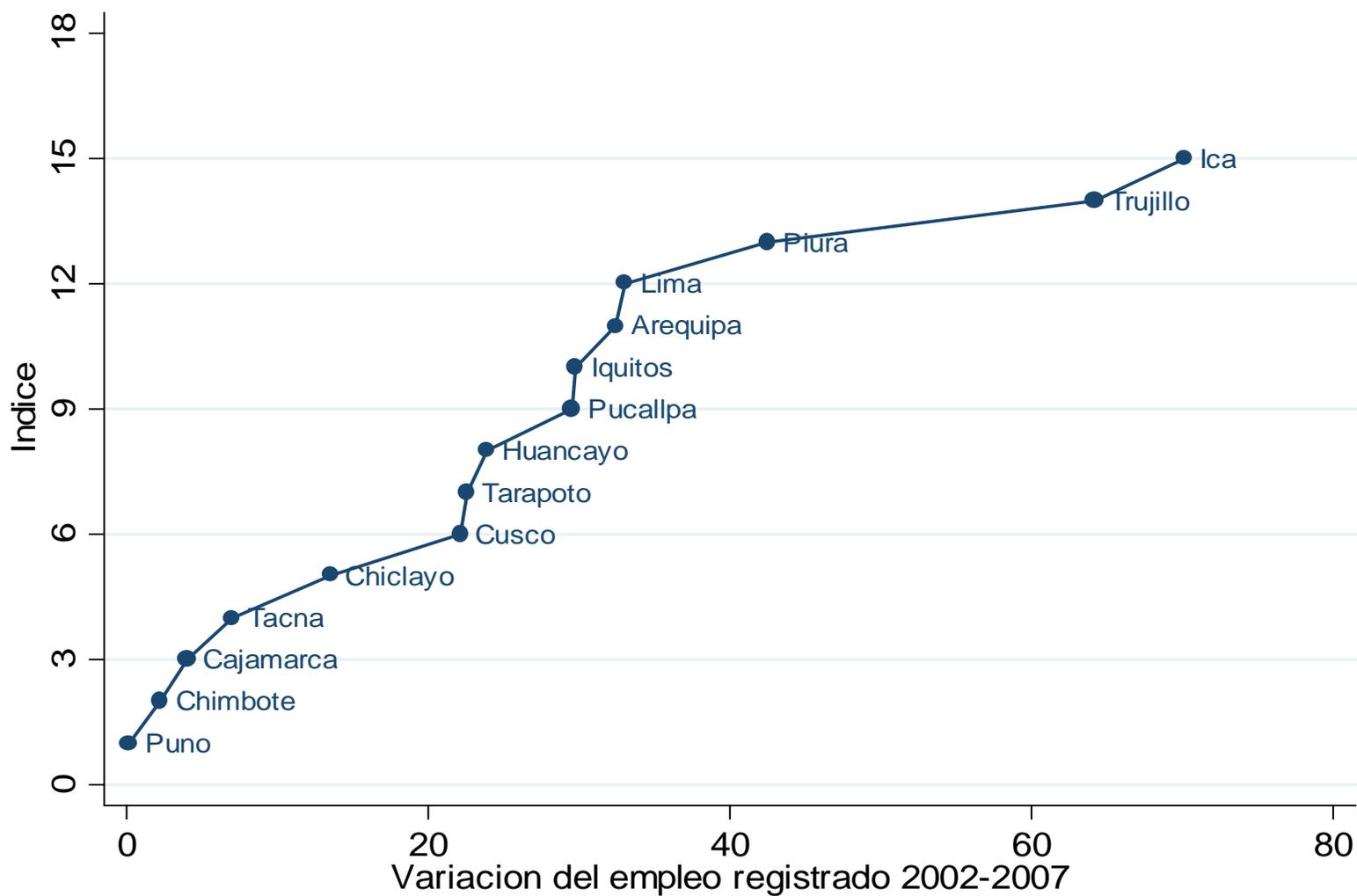
Alguna evidencia?: incumplimiento Pyme



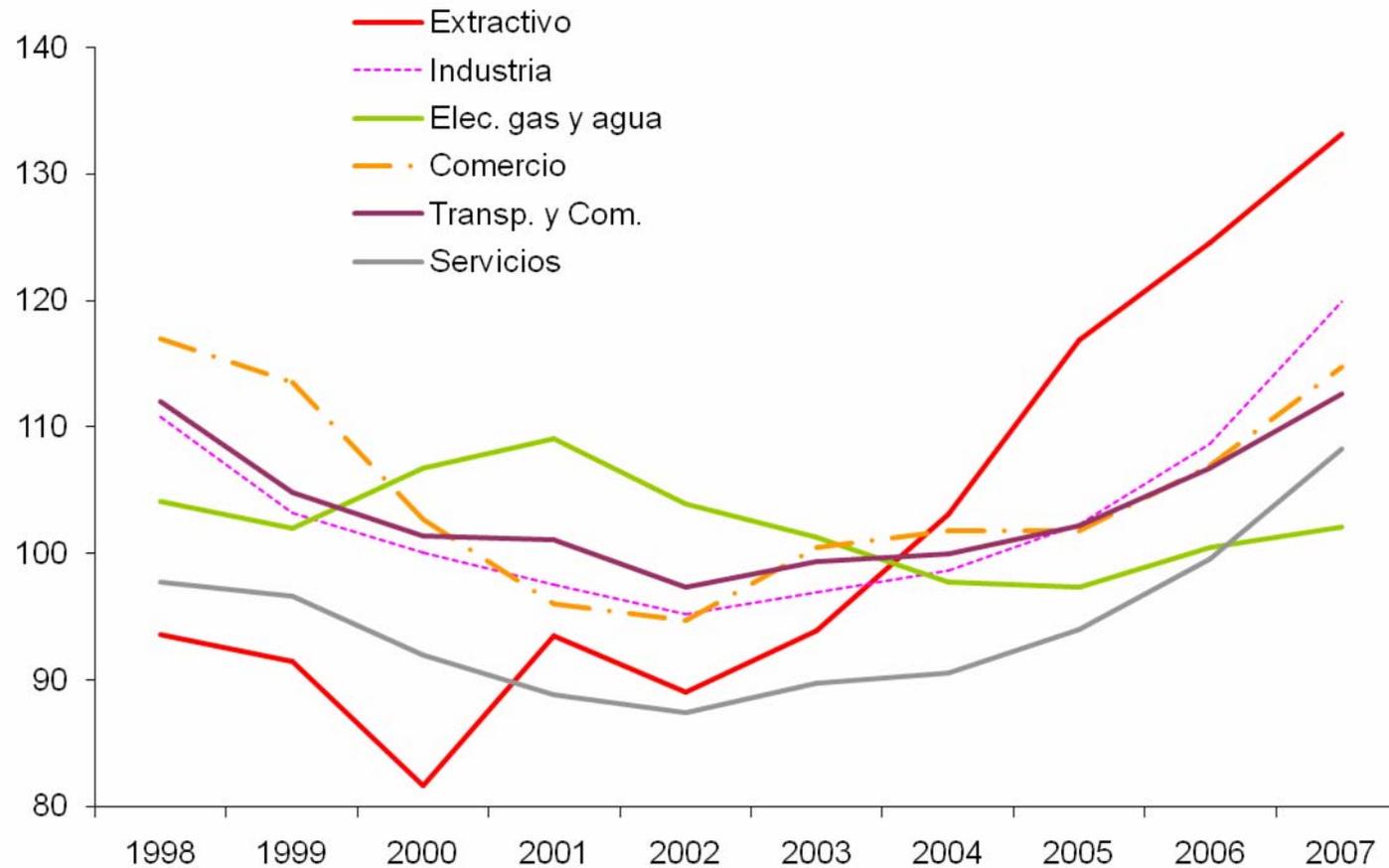
Índice de empleo registrado



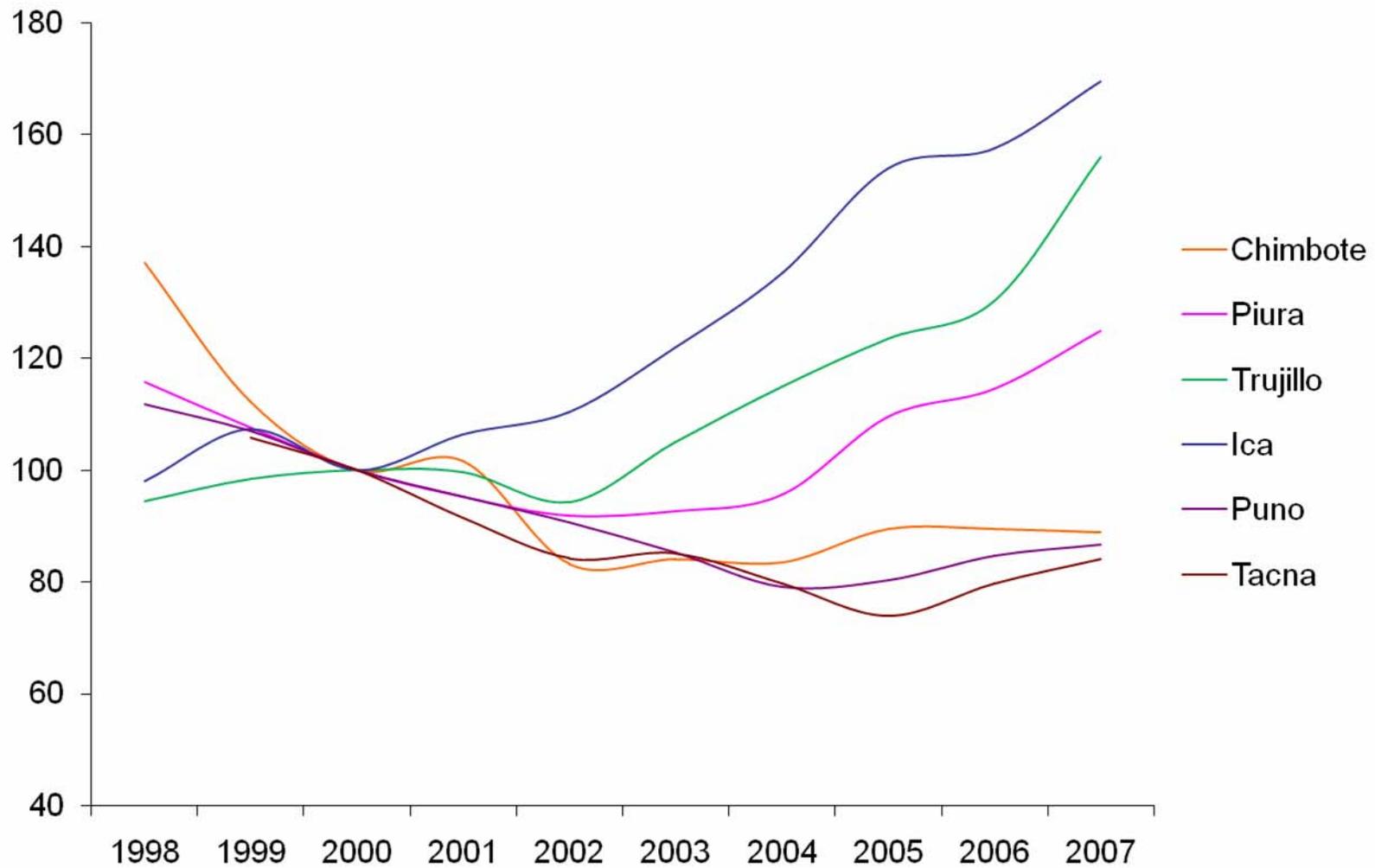
Crecimiento del empleo registrado (2002-2005)



Indice de empleo registrado por sectores



Ganadores y perdedores

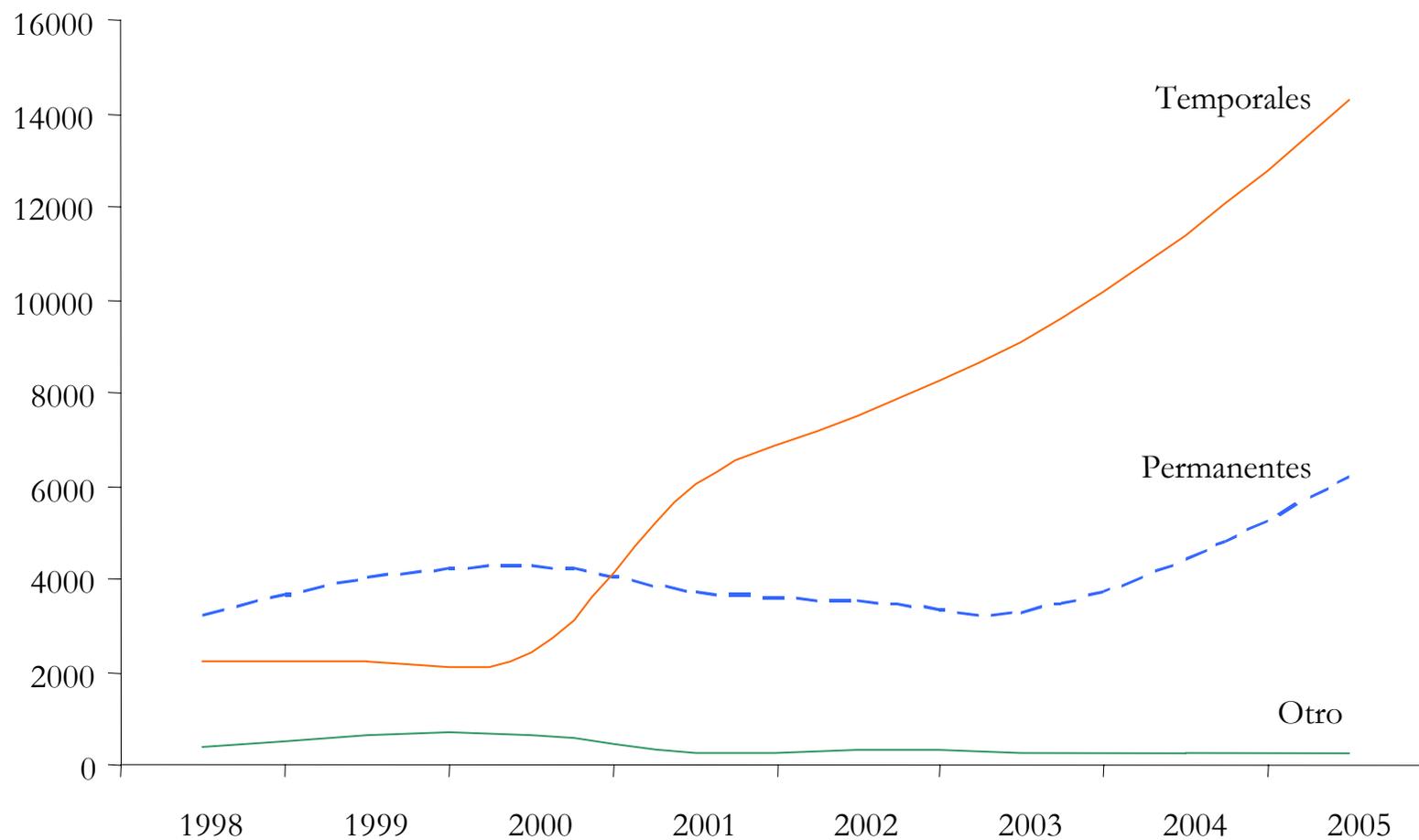


El caso de Ica: Evolución del empleo registrado

	1998	2000	2005	Var. % Anual
Total	5,721	7,305	20,700	20%
Agricultura	-	-	-	
Pesca	-	-	-	
Minería	-	-	-	
Industria	1,635	1,997	4,136	14%
Electricidad, Gas y agua	340	324	410	3%
Comercio	772	922	893	2%
Restaurantes y hoteles	305	352	319	1%
Transportes y comunicaciones	319	280	218	-5%
Establecimientos Financieros	318	389	502	7%
Ss. prestados a empresas	150	309	253	8%
Enseñanza	460	555	749	7%
Ss. Sociales/comun/recreación	166	165	223	4%

Fuente: ENVME

Ica: estructura del empleo registrado



Posible explicaciones

Régimen Mype

- Para el formal: sube la rentabilidad
- Para el semiformal: baja la rentabilidad
- Para el informal: baja mucho la rentabilidad

Régimen Agrario

- Precios: 60%
- Régimen agrario: 40%
 - Mas de la mitad tributario
 - Menos de la mitad laboral

Costo de despido

▶ Sistema peruano

- ▶ Despido justificado : **no tiene costo**
 - ▶ periodo de prueba
 - ▶ causas justas
- ▶ Despido injustificado (arbitrario): **1.5 remuneraciones por año, máximo 12**

▶ Regimenes Despido arbitrario

- ▶ Regimen general, 1.5 maximo 12.
- ▶ Regimen Mype, 0.5 maximo 6.
- ▶ Regimen Agrario: 0.5, maximo 6
- ▶ Regimenes de contratacion temporal: sin costo



Costo de despido

Cuadro 4. El costo del despido sin causa justa en América del Sur

	Monto	Tope Máximo
Argentina	1/12 de la mejor remuneración mensual durante el último año por cada mes de servicio	No existe
Bolivia	Una remuneración por cada año de trabajo continuo	No hay tope máximo
Brasil	Un mes de remuneración por año completo	No hay tope máximo
Chile	30 días de la última remuneración mensual	330 días (11 remuneraciones mensuales)
Colombia	d < 1 año: 45 días de salario 1 < d < 5 años: 45 días más 15 días por año subsiguiente 5 < d < 10: 45 días más 20 días por año subsiguiente 10 < d: 45 días más 30 días por año subsiguiente	No hay tope máximo
Ecuador	d < 3 años: 3 meses de remuneración 3 < d: una remuneración por cada año de servicio	25 meses de remuneración
Paraguay	13 días de salario por cada 3 años	No hay tope máximo
Perú	Una remuneración y media por cada año de servicio	12 remuneraciones mensuales
Uruguay	Un mes de salario por cada año	No hay tope máximo
Venezuela	30 días de salario por cada año de servicio	150 días (5 meses de salario)

Empleo y regulación laboral en Perú

Juan Chacaltana 2007

