

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *

(AL I TRIMESTRE DE 2016)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	15	15	
6 Subgerente	38	38	
7 Jefe Departamento	83	83	
8 Supervisor	107	107	
9 Especialista	361	334	27
10 Asistente	154	154	
11 Secretaria	35	35	
12 Técnico	116	116	
TOTAL	928	901	27

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *

(AL I TRIMESTRE DE 2016)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	23	23	
4. GERENCIA GENERAL	6	6	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	19	18	1
6. GERENCIA JURÍDICA	17	17	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	12	4	8
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	9	9	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	47	47	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	76	76	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	11	3	8
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	66	66	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	58	58	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	140	140	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	8	4	4
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	71	70	1
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	114	114	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	40	40	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	73	69	4
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	56	56	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	44	43	1
20. GERENCIA DE RIESGOS	10	10	
21. FONDO DE EMPLEADOS	15	15	
22. OCN	7	7	
TOTAL	928	901	27

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.