

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO (*) ()**

(AL IV TRIMESTRE 2015)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	14	14	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	84	84	
8 Supervisor	109	109	
9 Especialista	355	330	25
10 Asistente	159	159	
11 Secretaria	36	36	
12 Técnico	113	113	
TOTAL	928	903	25

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

(**) Considera puestos generados como consecuencia de órdenes judiciales

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA (*) ()**

(AL IV TRIMESTRE 2015)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	24	24	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	18	18	
6. GERENCIA JURÍDICA	17	17	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	10	3	7
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	8	8	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	48	47	1
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	77	76	1
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	10	3	7
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	68	68	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	57	57	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	140	140	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	10	4	6
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	71	71	
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	114	114	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	42	41	1
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	69	68	1
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	56	56	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	45	44	1
20. GERENCIA DE RIESGOS	9	9	
21. FONDO DE EMPLEADOS	15	15	
22. OCN	7	7	
TOTAL	928	903	25

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

(**) Considera puestos generados como consecuencia de órdenes judiciales