

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO *

(AL III TRIMESTRE DE 2014)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	14	14	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	84	84	
8 Supervisor	114	114	
9 Especialista	318	306	12
10 Asistente	178	178	
11 Secretaria	44	44	
12 Técnico	121	118	3
TOTAL	931	916	15

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *
 (AL III TRIMESTRE DE 2014)

UNIDAD ORGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	25	25	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	18	18	
6. GERENCIA JURÍDICA	16	15	1
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	3	3	
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	5	5	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	45	45	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	75	75	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	3	3	
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	65	65	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	56	56	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	150	147	3
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	4	4	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	76	70	6
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	123	122	1
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	42	42	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	69	67	2
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	57	56	1
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	48	47	1
20. GERENCIA DE RIESGOS	9	9	
21. FONDO DE EMPLEADOS	22	22	
22. OCN	7	7	
TOTAL	931	916	15

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.