

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO

(AL IV TRIMESTRE DE 2012)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	12	12	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	83	83	
8 Supervisor	108	108	
9 Especialista	330	318	12
10 Asistente	199	199	
11 Secretaria	50	50	
12 Técnico	123	123	
TOTAL*	963	951	12

* Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA *

(AL IV TRIMESTRE DE 2012)

UNIDAD ÓRGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	5	5	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	26	26	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	19	19	
6. GERENCIA JURÍDICA	17	17	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	10	4	6
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	4	4	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	46	46	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	72	72	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	9	3	6
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	67	67	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	51	51	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	154	154	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	5	5	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	79	79	
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	125	125	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	44	44	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	72	72	
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	58	58	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	49	49	
20. GERENCIA DE RIESGOS	10	10	
21. FONDO DE EMPLEADOS	26	26	
22. OCN	7	7	
TOTAL*	963	951	12

(*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.