

**BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ**  
**GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

**CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO**

(AL II TRIMESTRE DE 2012)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1 Presidente	1	1	
2 Gerente General	1	1	
3 Gerente Central	3	3	
4 Gerente	14	14	
5 Asesor	11	11	
6 Subgerente	39	39	
7 Jefe Departamento	81	81	
8 Supervisor	110	110	
9 Especialista	335	329	6
10 Asistente	198	198	
11 Secretaria	52	52	
12 Técnico	125	125	
<b>TOTAL*</b>	<b>970</b>	<b>964</b>	<b>6</b>

\* Considera a los trabajadores permanentes del Banco.

**BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ**  
**GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

**CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA \***

(AL II TRIMESTRE DE 2012)

UNIDAD ÓRGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	4	4	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	26	26	
4. GERENCIA GENERAL	7	7	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	19	19	
6. GERENCIA JURÍDICA	17	17	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	7	4	3
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	5	5	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	50	50	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	73	73	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	6	3	3
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	70	70	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	53	53	
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	151	151	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	5	5	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	81	81	
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	127	127	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	42	42	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	72	72	
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	60	60	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	49	49	
20. GERENCIA DE RIESGOS	11	11	
21. FONDO DE EMPLEADOS	27	27	
22. OCN	7	7	
<b>TOTAL*</b>	<b>970</b>	<b>964</b>	<b>6</b>

(\*) Considera a los trabajadores permanentes del Banco.