

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE PUESTO

(AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2009)

TIPO DE PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENTE	1	1	
2. ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARIO GENERAL	1	1	
4. GERENTE GENERAL	1	1	
5. GERENTE CENTRAL	3	3	
6. GERENTE	14	14	
7. SUBGERENTE	30	30	
8. JEFE DE SUCURSAL	7	7	
9. ASESOR	13	13	
10. JEFE DEPARTAMENTO	79	79	
11. SUPERVISOR TÉCNICO	17	17	
12. SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	11	11	
13. ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	3	3	
14. ESPECIALISTA SENIOR	35	35	
15. ESPECIALISTA	261	255	6
16. ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	169	169	
17. SECRETARIA	74	74	
18. SUPERVISOR	38	38	
19. TÉCNICO	58	58	
20. OPERADOR	124	124	
21. ASIGNADO/DESTAQUE/LICENCIA	57	57	
TOTAL	997	991	6

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL POR UNIDAD ÓRGANICA
 (AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2009)

UNIDAD ÓRGÁNICA	NÚMERO DE PLAZAS		
	TOTAL	OCUPADAS	VACANTES
1. PRESIDENCIA	4	4	
2. OFICINA DEL ABOGADO CONSULTOR	1	1	
3. SECRETARÍA GENERAL	27	27	
4. GERENCIA GENERAL	8	8	
5. GERENCIA DE AUDITORÍA	22	22	
6. GERENCIA JURÍDICA	18	18	
7. GERENCIA CENTRAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	6	4	2
7.1. SUBGERENCIA DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA	4	4	
8. GERENCIA DE POLÍTICA MONETARIA	33	33	
9. GERENCIA DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO	63	63	
10. GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES	7	7	
11. GERENCIA DE OPERACIONES MONETARIAS Y ESTABILIDAD FINANCIERA	74	74	
12. GERENCIA DE OPERACIONES INTERNACIONALES	50	46	4
13. GERENCIA DE GESTIÓN DEL CIRCULANTE	158	158	
14. GERENCIA CENTRAL DE ADMINISTRACIÓN	5	5	
14.1. SUBGERENCIA DE SUCURSALES	88	88	
15. GERENCIA DE COMPRAS Y SERVICIOS	134	134	
16. GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	44	44	
17. GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	73	73	
18. GERENCIA DE COMUNICACIONES	61	61	
19. GERENCIA DE CONTABILIDAD Y SUPERVISIÓN	49	49	
20. GERENCIA DE RIESGOS	11	11	
21. FONDO DE EMPLEADOS	28	28	
22. OCN	6	6	
23. LICENCIAS	21	21	
24. PERSONAL DESTACADO	2	2	
TOTAL	997	991	6