

HECHOS ESTILIZADOS DEL MERCADO LABORAL PERUANO

José Carlos Saavedra

ESQUEMA

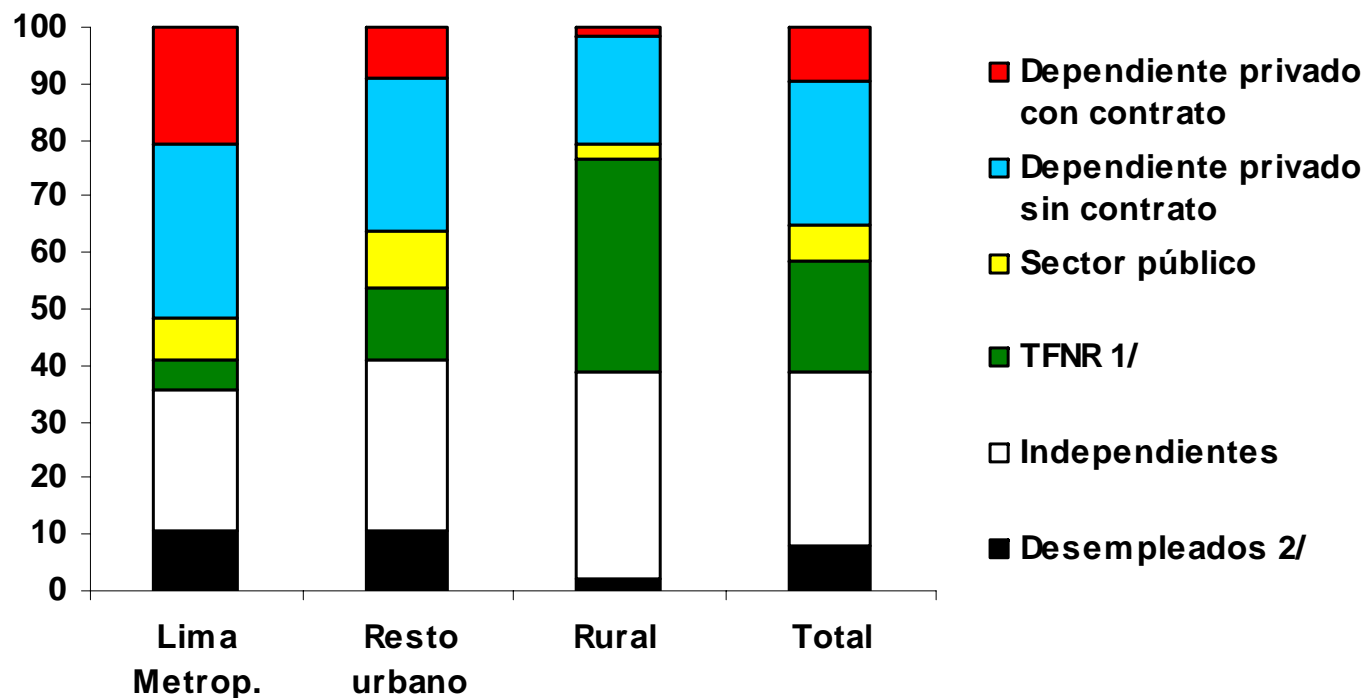
- 1. Estructura del mercado laboral.**
- 2. Poca protección frente a riesgos.**
- 3. Productividad baja y heterogénea.**
- 4. Elevada rotación laboral.**
- 5. Mensajes para el diseño regulatorio.**

1. ESTRUCTURA DEL MERCADO LABORAL

Poco espacio para que la legislación influya sobre el mercado.

ESTRUCTURA DEL MERCADO LABORAL PERUANO - 2006

(% de la PEA)



1/ Trabajadores Familiares no Remunerados.

2/ Incluye desempleo oculto.

Fuente: Enaho 2006

Elaboración: Propia

2. POCA PROTECCIÓN FRENTE A RIESGOS

Muchos trabajadores con muy poca protección

CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO LABORAL PERUANO SEGÚN TIPO DE RELACIÓN LABORAL - 2006

	Empleo %	Ingreso mensual S/. 1/	Beneficios 2/			Rotación laboral 3/ %
			Seg. Salud %	Pensiones %	CTS %	
Contrato indefinido	6,6	1 561	96,3	92,3	29,9	3,5
Contrato plazo fijo	9,1	912	67,7	62,7	26,7	40,2
Locación de servicios	2,1	934	16,2	12,4	1,1	37,8
Sin contrato	25,5	341	4,8	4,4	0,7	47,4
TFNR 4/	19,1	0	1,3	0,8	0,0	22,3
Independiente	37,6	285	4,0	1,8	0,0	17,0
Total	100,0	503	16,3	14,2	4,3	26,4

1/ El mayor error máximo de estimación, al 95 por ciento de confianza y expresado como porcentaje del valor estimado es de +/- 13 por ciento (locación de servicios).

2/ El mayor error máximo de estimación, al 95 por ciento de confianza, es de +/- 4,2 puntos porcentuales (locación de servicios).

3/ El mayor error máximo de estimación, al 95 por ciento de confianza, es de +/- 5,1 puntos porcentuales (locación de servicios).

Fuente: Enaho 2006

Elaboración: Propia

2. POCA PROTECCIÓN FRENTE A RIESGOS

Inestabilidad en los ingresos (bienestar).

¿LOS INGRESOS DE SU HOGAR SON?
(%)

	Muy inestables	Más o menos estables	Estables	Total
Indefinido	8.1	33.3	58.6	100.0
Plazo fijo	15.3	42.1	42.6	100.0
Locación de servicios	12.8	63.8	23.4	100.0
Sin contrato	48.2	37.9	13.9	100.0
TFNR	47.6	46.8	5.6	100.0
Independiente	54.9	38.4	6.7	100.0
Total	46.9	39.2	13.9	100.0

Fuente: Enaho 2006

Elaboración: Propia

2. POCA PROTECCIÓN FRENTE A RIESGOS

El tamaño de empresa importa: fiscalización y productividad.

CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO LABORAL PERUANO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA - 2006 (%)

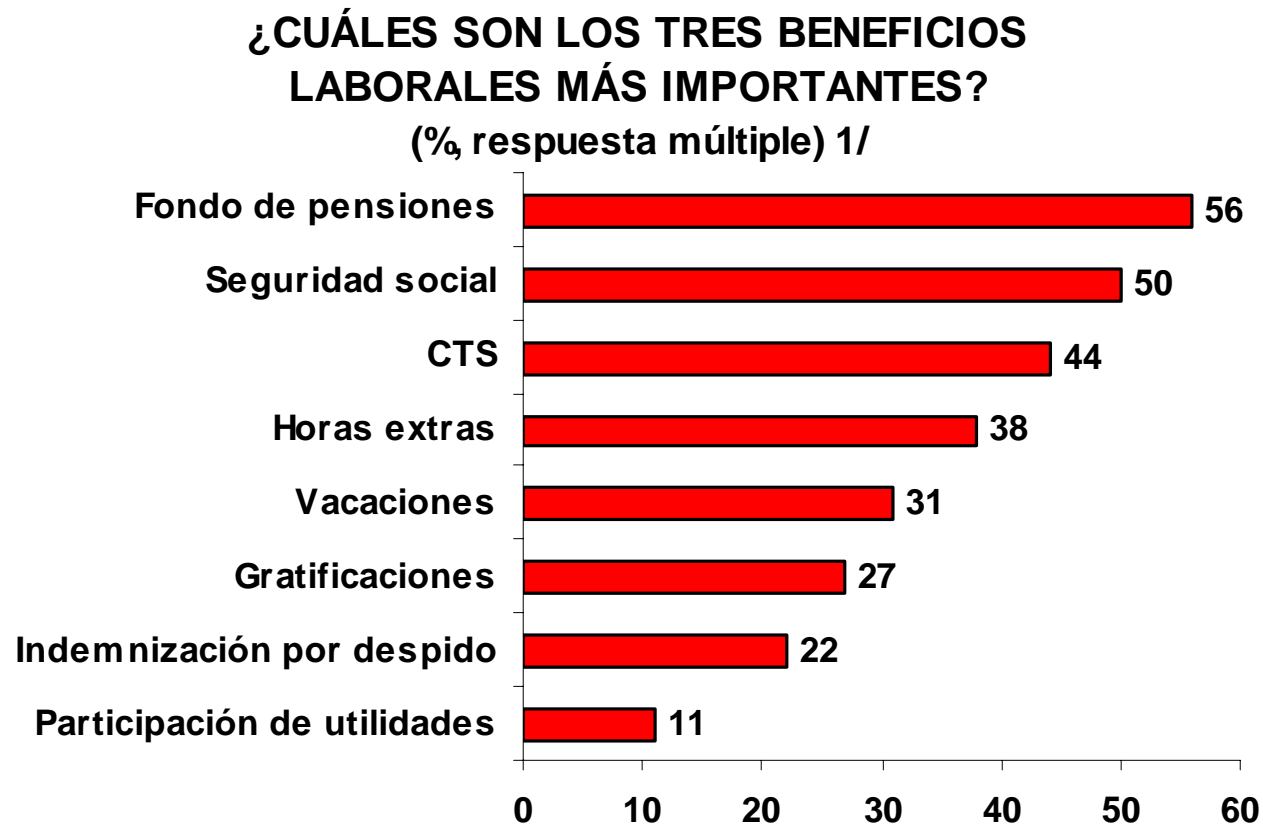
Empresa según número de trabajadores	Distribución %	Ingreso laboral S/.	Beneficios			Rotación laboral %
			Seg. Salud %	Pensiones %	CTS %	
Independiente	35.5	285	4.0	1.8	0.0	17.0
Menos de 10	43.1	323	5.0	3.3	0.0	31.8
Entre 11 y 50	6.5	716	29.3	26.9	13.1	38.8
Entre 51 y 100	1.9	984	53.0	52.9	29.2	41.0
Más de 100	13.1	1 165	70.0	66.3	20.1	27.5
Total	100.0	503	16.3	14.2	4.3	26.4

Fuente: Enaho

Elaboración: Propia

2. POCA PROTECCIÓN FRENTE A RIESGOS

La demanda de beneficios sociales: la protección es lo más valorado por los trabajadores.



1/ *Ámbito nacional urbano. Febrero 2007.*

*Fuente: IPSOS-APOYO Opinión y Mercado
Elaboración: Propia*

3. PRODUCTIVIDAD BAJA Y HETEROGENEA

Productividad baja para los niveles de salario mínimo y CLNS.

PROMEDIO SEGÚN SECTORES ECONÓMICOS
(Soles nominales mensuales)

	Ocupados (%)	Producto por trabajador 1/	Ingreso formal factible 2/	Ingreso observado 3/	Empleo formal 4/ (%)	Empleo sin contrato 5/ (%)
Minería	0,9	11 844	1 864	1 652	63,0	30,0
Industria	9,6	2 853	521	554	25,0	75,2
Construcción	3,6	2 625	456	791	19,7	84,6
Servicios	31,4	2 343	470	693	33,7	64,4
Pesca	0,5	1 953	230	590	15,0	87,2
Comercio	18,3	1 435	177	417	12,6	91,5
Agricultura 6/	35,8	422	73	168	4,2	98,2
Total	100,0	1 636	353	503	18,1	83,0

1/ Estimado. Valor Agregado por sectores / número de trabajadores .

2/ Producto por trabajador descontando el pago al factor capital, los impuestos (estructura 2002) y los costos laborales no salariales, considerando las diferencias dadas por el régimen especial de MYPES y agrícola.

3/ La cota del error, al 95% de confianza y expresada como porcentaje del estimado, es de +/-38 por ciento (construcción), +/-25 por ciento (minería), +/-19 por ciento (pesca) y +/-10 por ciento para el resto de sectores.

4/ Estimados al 95% de confianza y con margen de error máximo de +/- 5 pp. Salvo por minería (+/- 9 pp) y pesca (+/-7pp).
Formal: trabajador que tiene seguro de salud debido a su trabajo y está afiliado al sistema de pensiones.

5/ Estimados al 95% de confianza y con margen de error máximo de +/- 5 pp. Salvo por minería (+/- 8 pp) y pesca (+/-6 pp).

6/ Incluye ganadería y silvicultura.

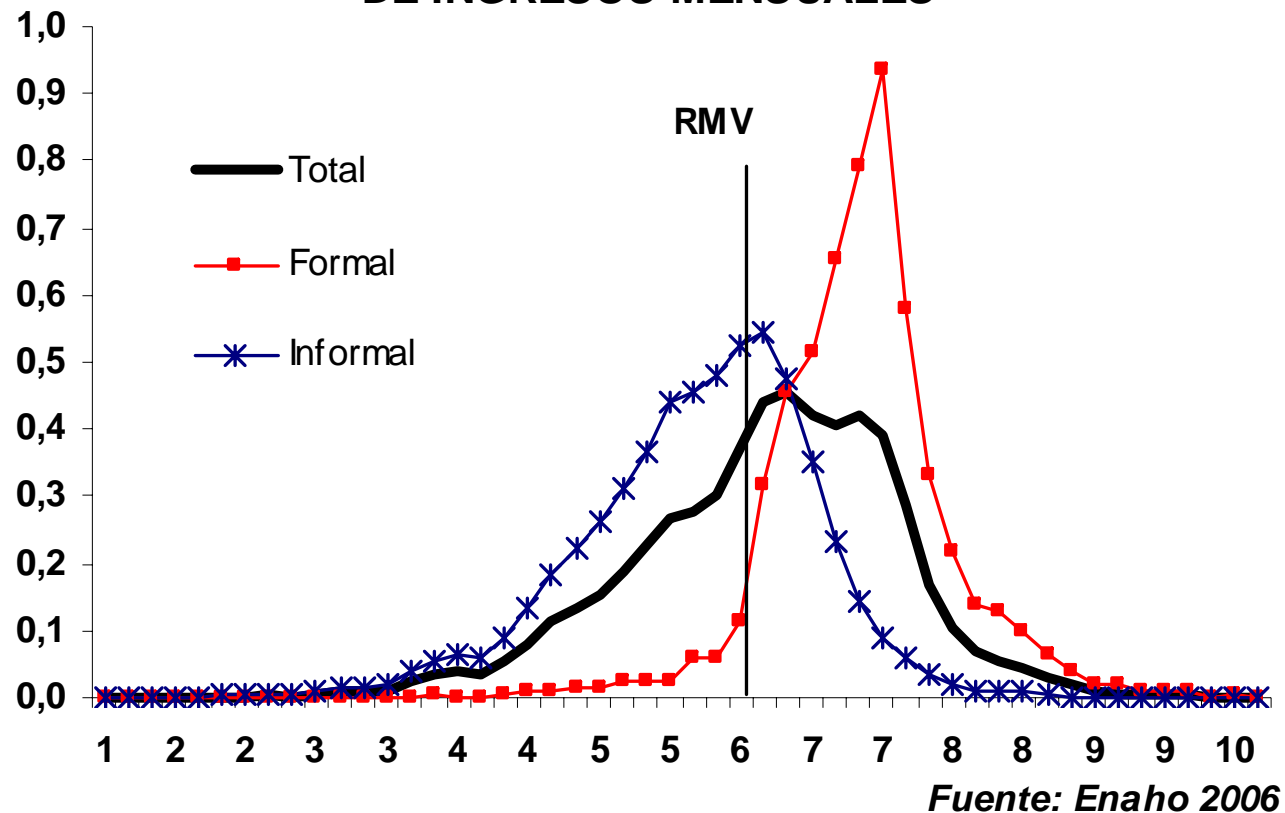
Fuente: INEI, Cuánto, Enaho

Elaboración: Propia

3. PRODUCTIVIDAD BAJA Y HETEROGENEA

Productividad baja para los niveles de salario mínimo y CLNS.

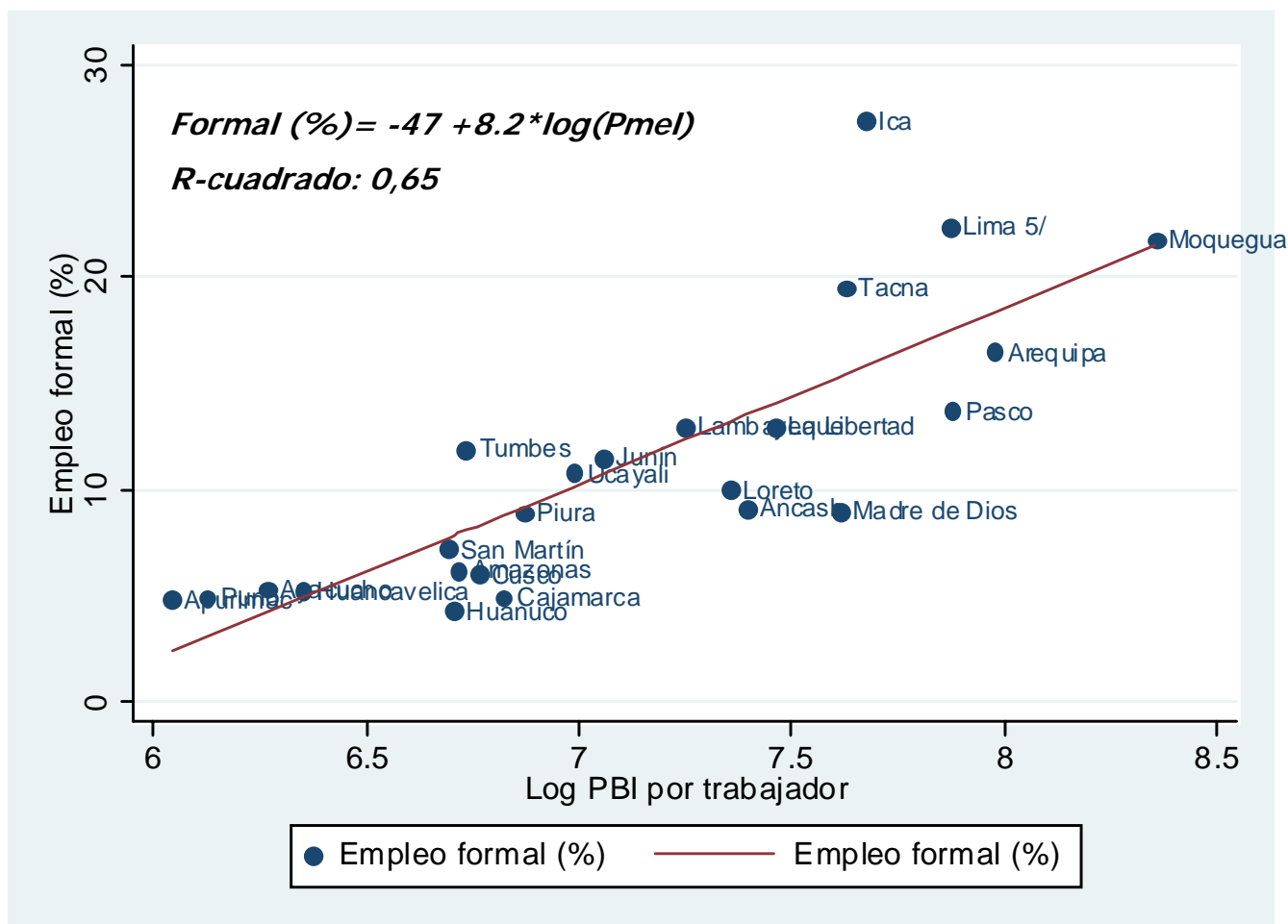
PERÚ URBANO 2006: DISTRIBUCIÓN DEL LOG DE INGRESOS MENSUALES



3. PRODUCTIVIDAD BAJA Y HETEROGENEA

El PBI por trabajador de Moquegua es 10 veces el de Apurimac.

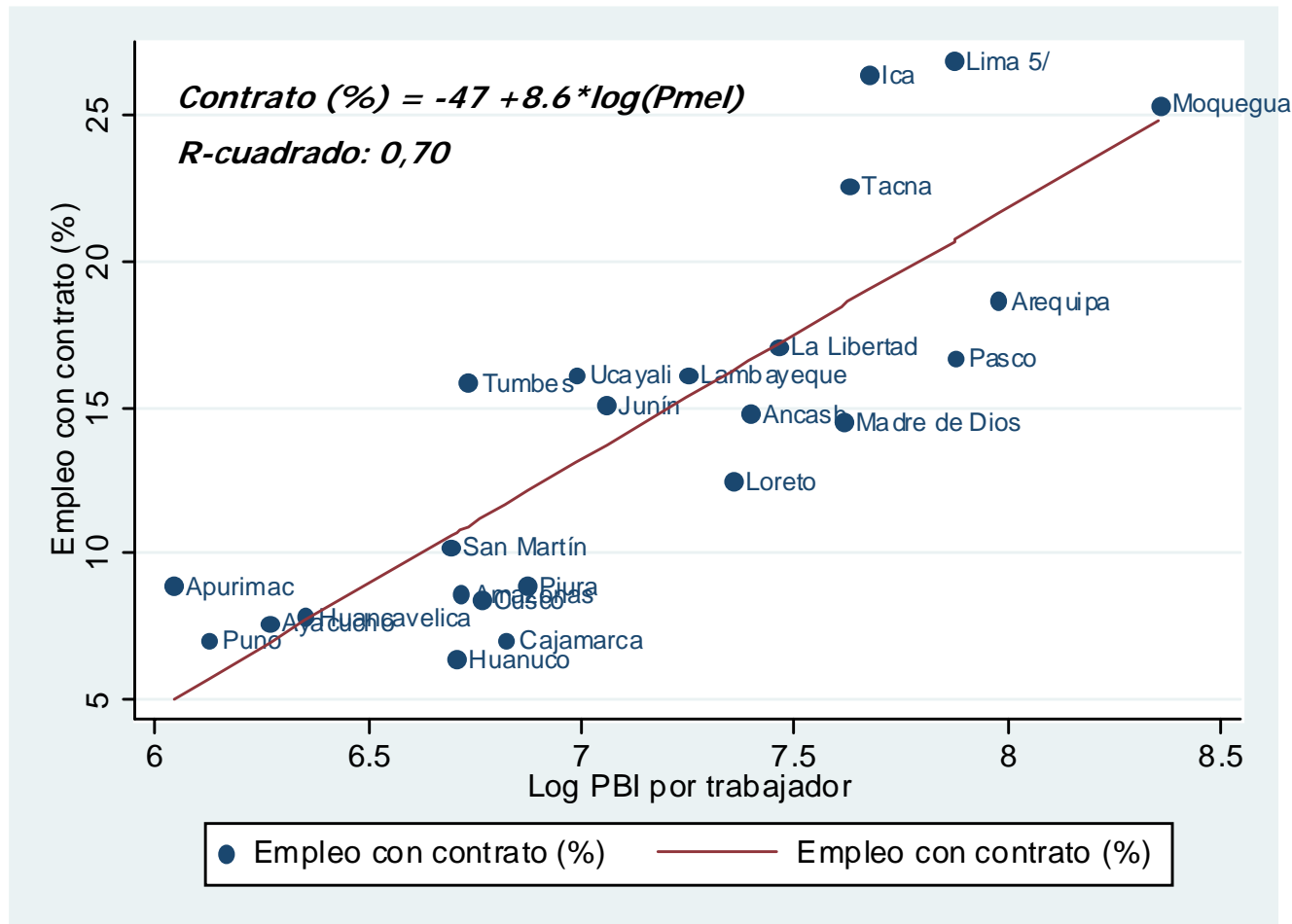
PBI POR TRABAJADOR Y EMPLEO FORMAL - 2005



Fuente: Enaho

3. PRODUCTIVIDAD BAJA Y HETEROGENEA

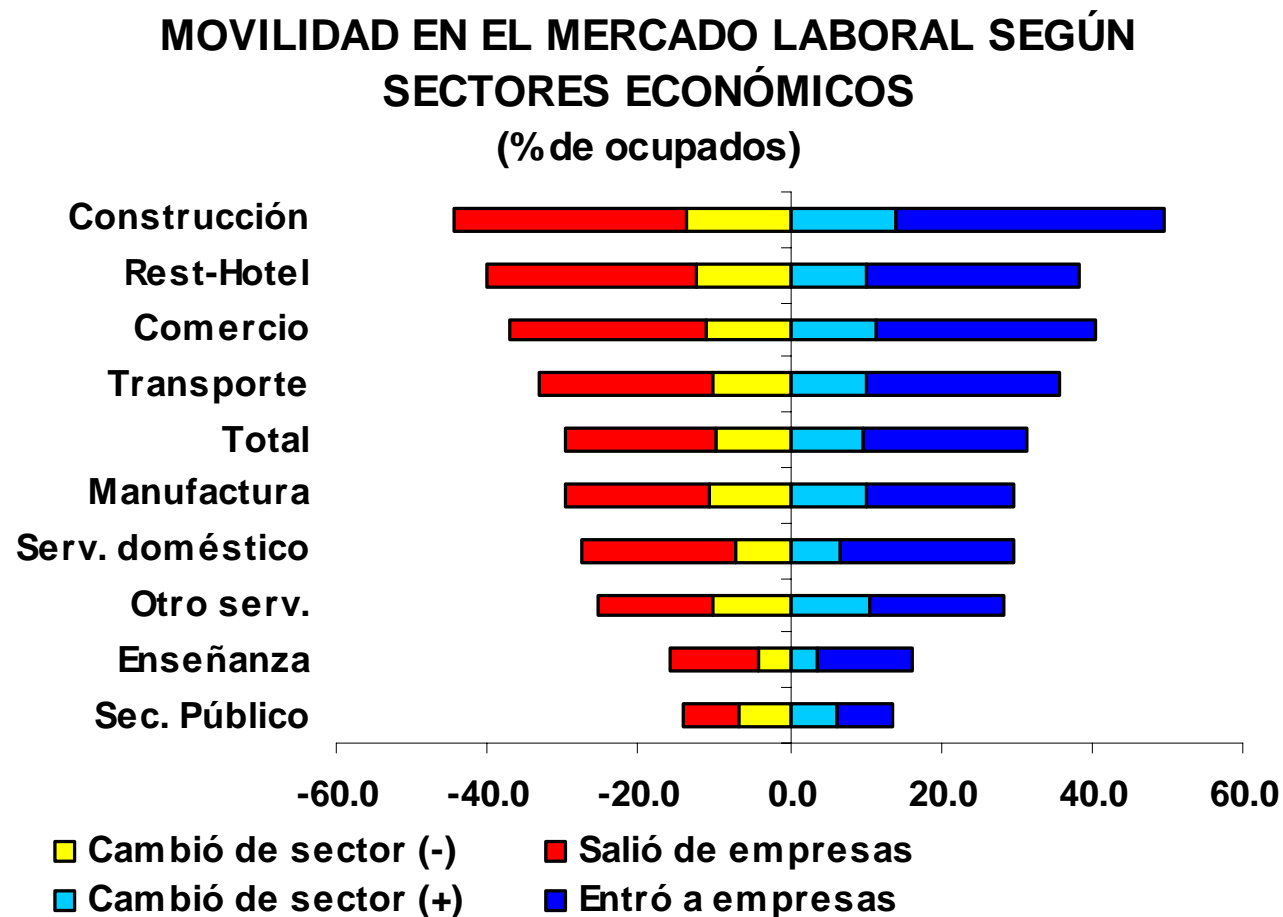
PBI POR TRABAJADOR Y EMPLEO CON CONTRATO - 2005



Fuente: Enaho

4. ELEVADA ROTACIÓN LABORAL

Aparentemente, hay poco espacio para la especialización.



Fuente: Panel EPE

4. ELEVADA ROTACIÓN LABORAL

La rotación laboral afecta la rentabilidad de la educación y de la experiencia. Está asociada a caídas en los ingresos.

ESTIMACIÓN DEL INGRESO LABORAL POR HORA 1/

Variable	Modelos estimados		
	Base	Base + sector	Base + sector + contrato
años de educación	0.03	0.06	0.06
	7.38	16.34	17.97
años de educación * rotación	-0.01	-0.01	-0.01
	-12.18	-11.16	-11.02
años de educación^2	0.01	0.00	0.00
	25.61	6.34	-0.04
edad	0.03	0.02	0.02
	11.56	8.51	7.76
edad^2	0.00	0.00	0.00
	-11.19	-8.07	-6.36
hombre	0.36	0.34	0.25
	24.57	22.54	17.03
urbano	0.63	0.55	0.46
	63.76	49.27	42.18

1/ Controla por sesgo de selección.

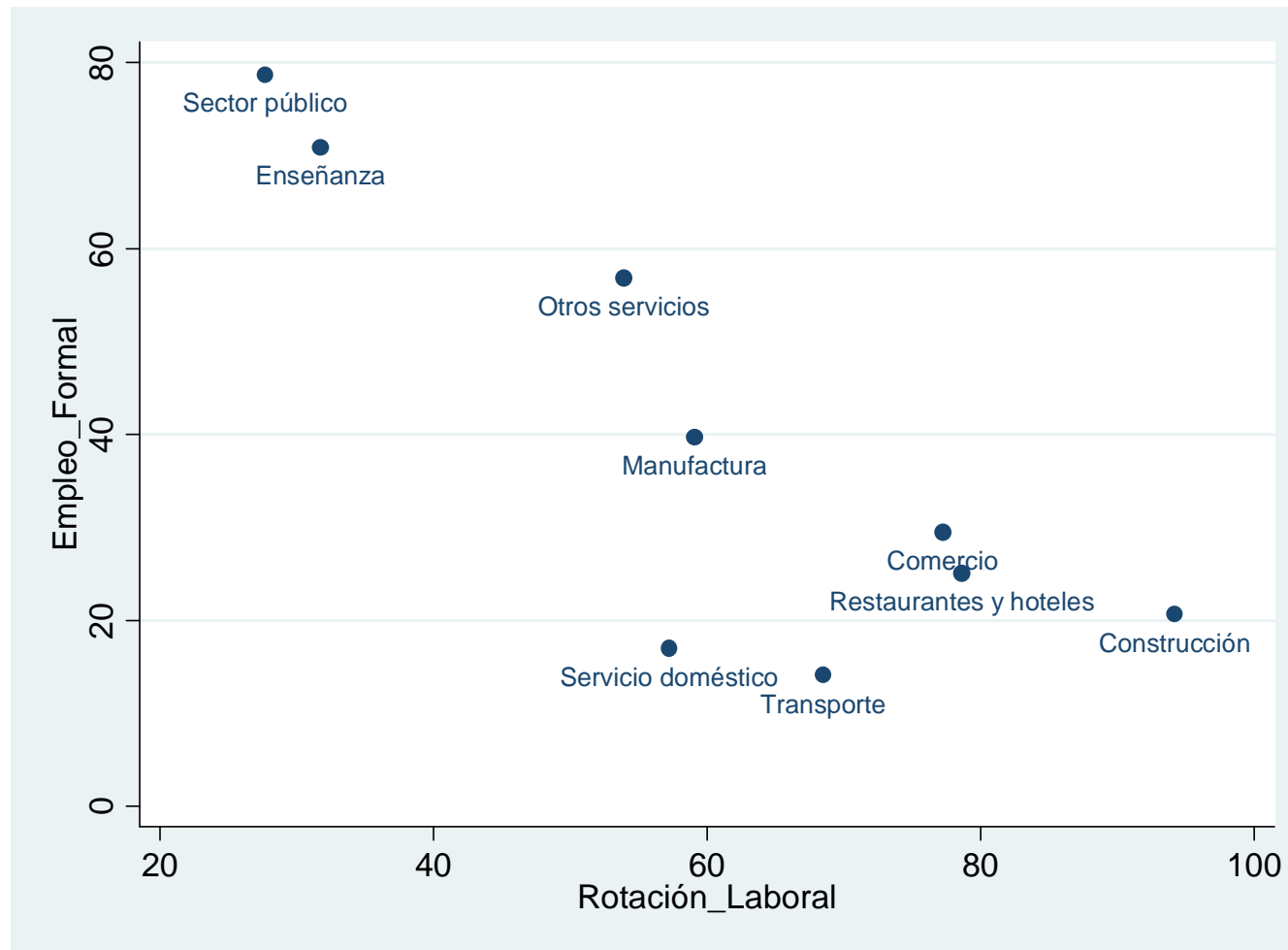
Fuente: Enaho 2004-2006

Elaboración: Propia

4. ELEVADA ROTACIÓN LABORAL

¿la formalidad encarece la rotación?

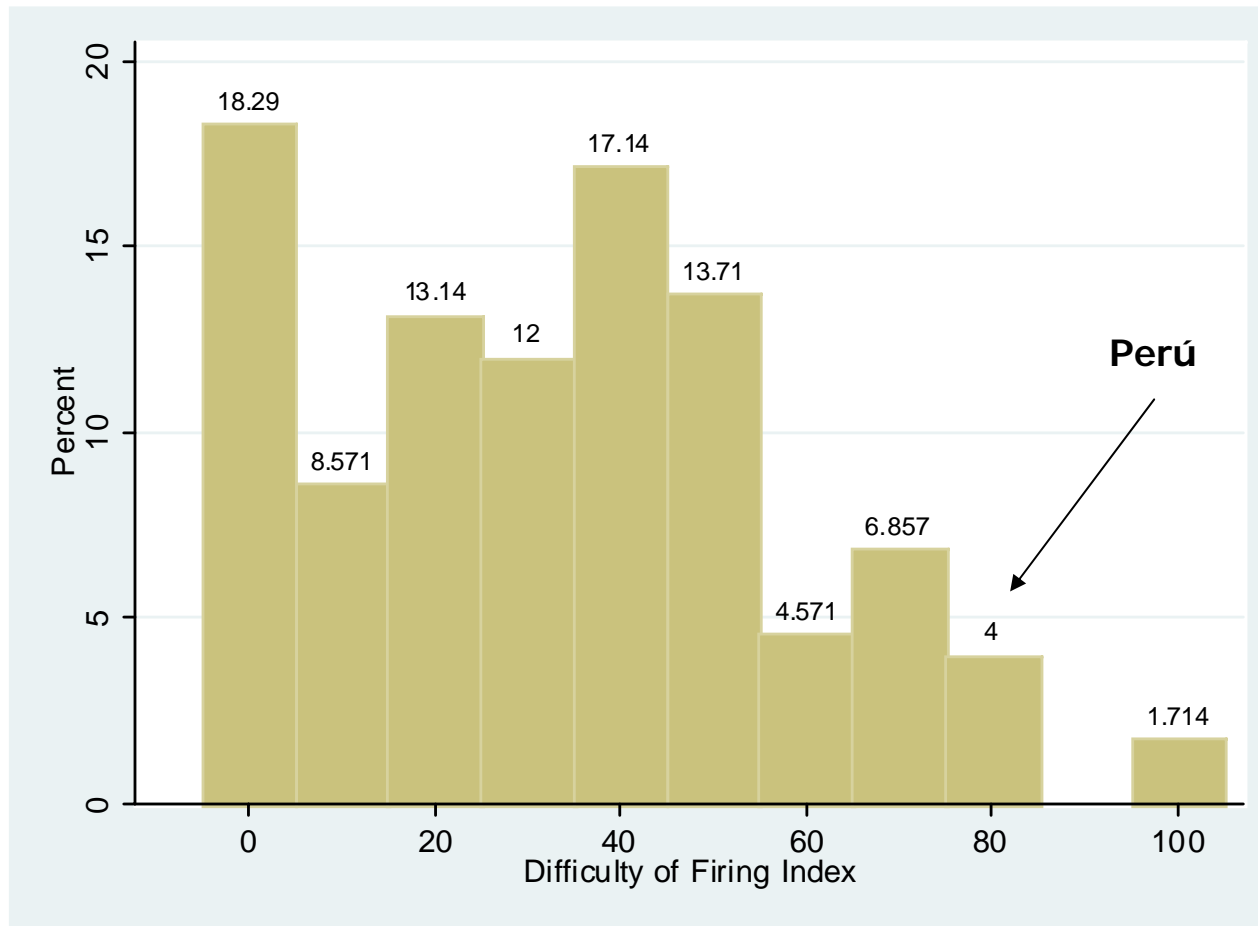
ROTACIÓN LABORAL Y EMPLEO FORMAL (%)



4. ELEVADA ROTACIÓN LABORAL

Costo de despido incrementa el costo esperado del empleo formal.

ÍNDICE DE COSTOS DE DESPIDO



Fuente: Doing Business (175 países)

5. MENSAJES PARA EL DISEÑO REGULATORIO

- 1. El mercado laboral peruano no está generando los resultados deseados.**
- 2. Los temas claves que deben ser atendidos por la regulación:**
 - Productividad.**
 - Protección frente a riesgos.**
 - Eficiencia en la asignación.**

HECHOS ESTILIZADOS DEL MERCADO LABORAL PERUANO

José Carlos Saavedra