

Desarrollo del Talento Humano

Durante el año 2007 el Banco Central continuó la capacitación y perfeccionamiento de su personal para mejorar la gestión de talento humano, que se llevó a cabo mediante la participación de sus funcionarios en diversos cursos y seminarios internacionales y nacionales, principalmente sobre temas económicos y financieros.

Destacan los eventos realizados por el Fondo Monetario Internacional (FMI), el Fondo Latinoamericano de Reservas (FLAR), el Deutsche Bundesbank, el Study Center Gerzensee, el Centro de Estudios Monetarios Latinoamericanos (CEMLA), el Federal Reserve Bank of New York, el Kiel Institute for the World Economy, el Banco de España, el Banco Central de la República Argentina y el Banco de Inglaterra, entre otros.

Los conocimientos adquiridos por los profesionales en los diversos cursos del exterior también fueron difundidos internamente a otros trabajadores del Banco, a través de conferencias.

En el caso de perfeccionamiento del personal en el país, se realizaron cerca de 30 mil horas de capacitación, de las cuales 11 mil fueron de capacitación interna. A finales de 2007 el personal activo total del BCRP ascendió a 985.

CUADRO 11
PERSONAL ACTIVO DEL BANCO

Puesto	Número
Presidente	1
Gerente General	1
Abogado Consultor	1
Gerente	14
Subgerente/Jefe de Sede Regional/Asesor	43
Jefe de Departamento y Supervisor de Área	104
Especialista	270
Especialista Administrativo	172
Secretaria	76
Supervisor y Técnico	107
Operativo	130
Asignado/Destaque/Licencia	66
Total	985