

# Brechas Salariales entre Formales e Informales

Daniel Barco

Banco Central de Reserva del Perú  
XXVIII Encuentro de Economistas  
18 de noviembre de 2010





# Contenido

- ❖ Motivación
- ❖ Marco teórico
- ❖ Metodología
- ❖ Resultados
- ❖ Conclusiones

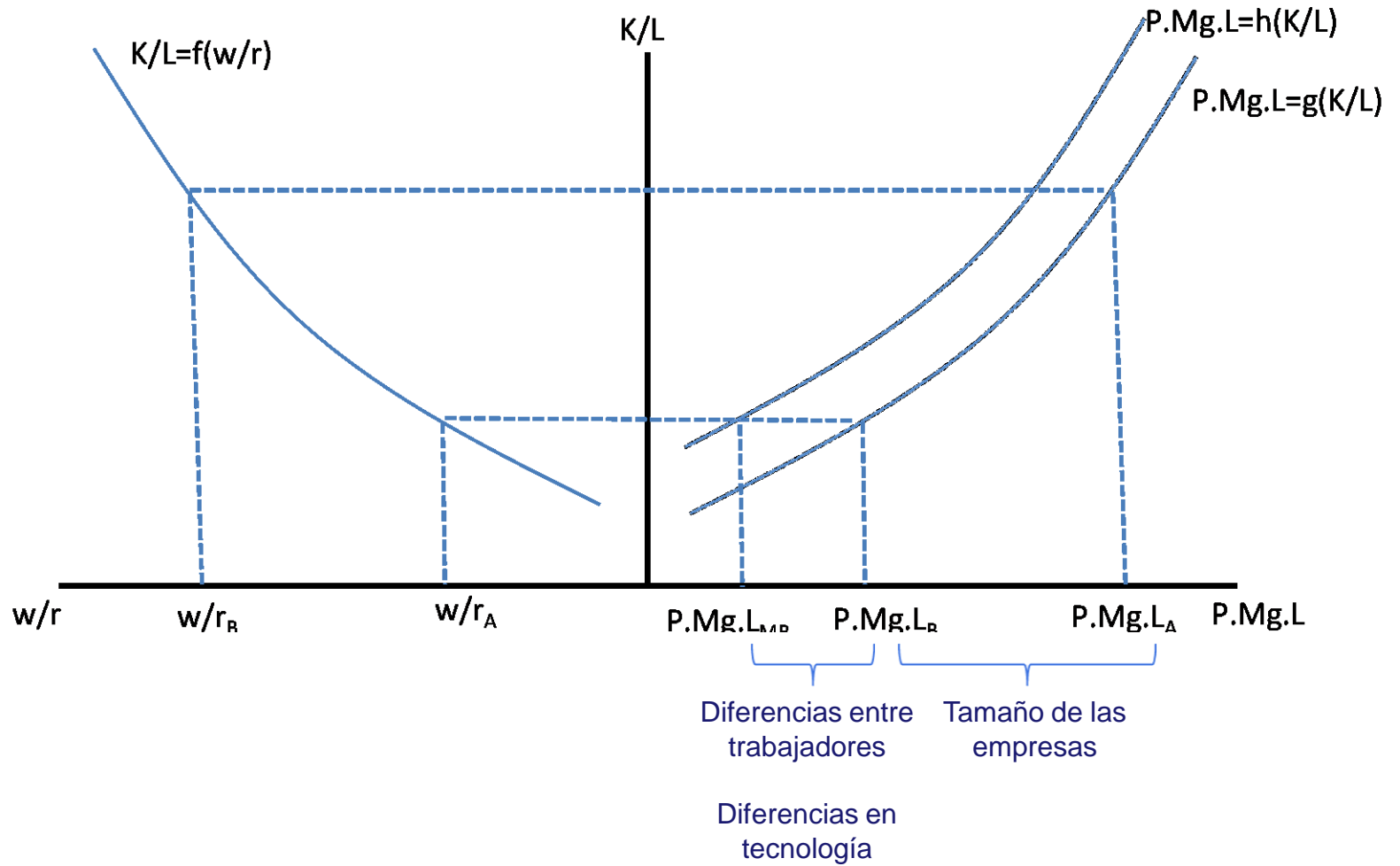


# Motivación

- ❖ Alrededor del 70% de los trabajadores de Lima metropolitana son informales.
- ❖ ¿Tienen un salario menor los informales?
- ❖ ¿En qué medida son distintos ambos tipos de trabajadores?
- ❖ ¿Estas diferencias están determinadas por características de los trabajadores o por imperfecciones del mercado laboral?
- ❖ ¿Varían las conclusiones si distinguimos entre asalariados e independientes?

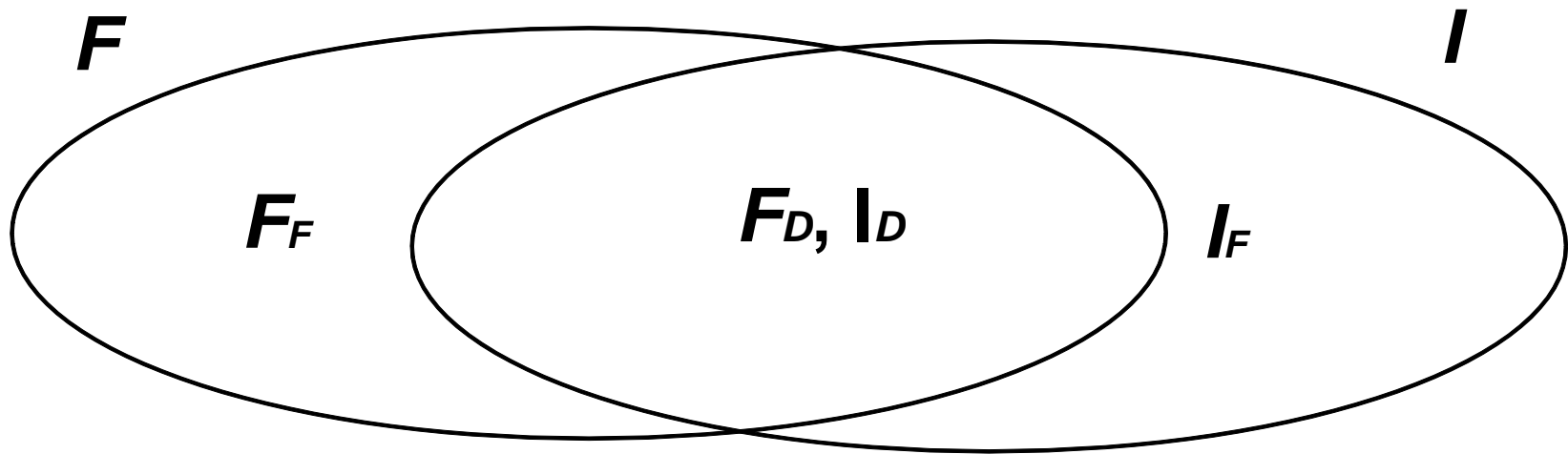


# Marco Teórico



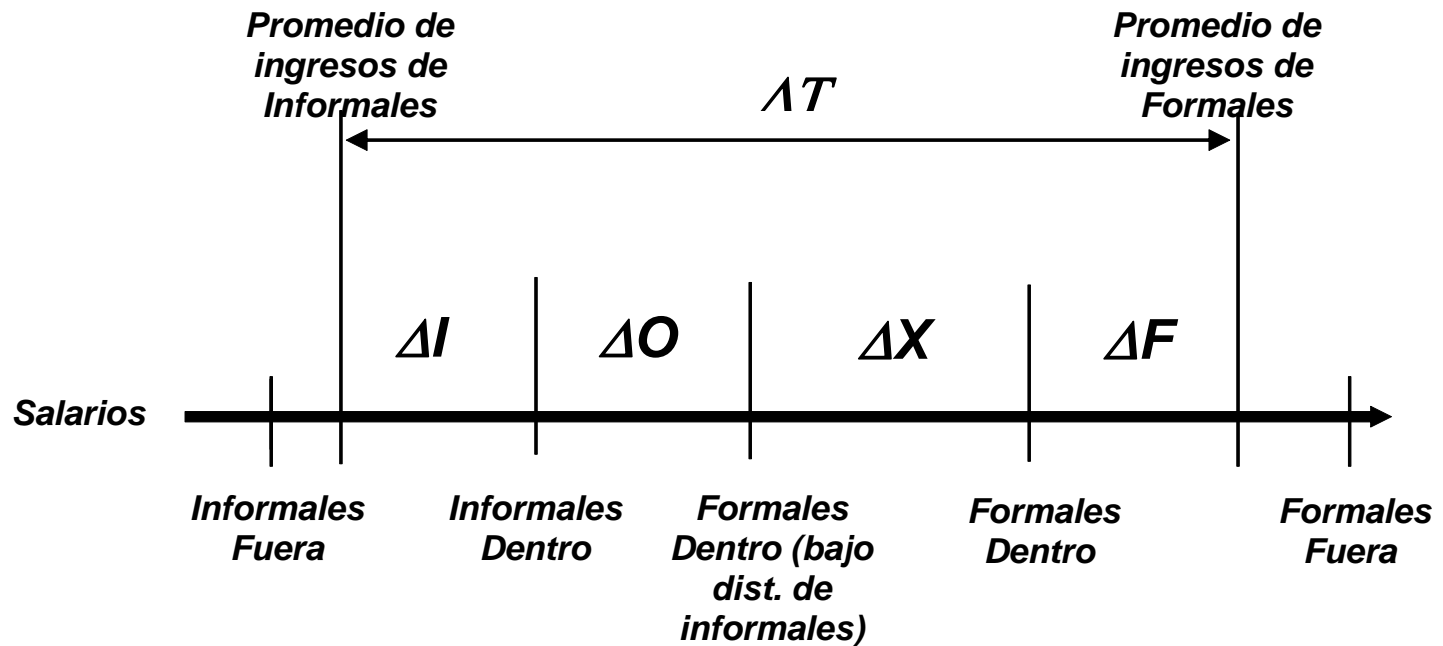


# Metodología: matching





# Metodología: matching





# Resultados

Brechas salariales en el sector urbano, según categorías ocupacionales

	Asalariado		Independiente	
<i>Ingreso laboral por hora sector informal</i>	3,2		4,8	
<i>Ingreso laboral por hora sector formal</i>	9,1		13,3	
	Valor nominal (S/.)	Composición (%)	Valor nominal (S/.)	Composición (%)
Delta	5,81	100,0	8,52	100,0
Delta 0	1,05	18,0	2,29	26,9
Delta F	3,19	54,8	3,17	37,3
Delta I	0,14	2,3	2,00	23,5
Delta X	1,44	24,8	1,05	12,3



# Conclusiones

- ❖ La brecha promedio del salario entre trabajadores formales e informales es de 180 por ciento.
- ❖ El 18% y 23% de la brecha de asalariados e independientes, respectivamente, se explica por factores asociados a imperfecciones del mercado laboral.
- ❖ En el caso de los asalariados, el 55% de la brecha está explicada por características observables de los formales con las que no cuenta ningún informal.
- ❖ En el caso de los independientes, esta diferencia es de 37%.





# Medidas de Política

- ❖ Para elevar la productividad de los trabajadores:
  - ❖ Inversión en educación e incentivos a la capacitación laboral.
  - ❖ Facilitar el acceso al crédito para capital y tecnología a pequeñas empresas.
  - ❖ No desincentivar el crecimiento de las empresas.
- ❖ Para reducir fallas del mercado laboral:
  - ❖ Fomentar el uso de la Bolsa de Empleos del MINTRA
  - ❖ Reducir costos de contratación y despido.

# Brechas Salariales entre Formales e Informales

Daniel Barco

Banco Central de Reserva del Perú  
XXVIII Encuentro de Economistas  
18 de noviembre de 2010

